

Strategisch Vastgoed- en Huisvestingsadviseur

Hanze is voortdurend in beweging. Onderwijsconcepten ontwikkelen zich, onderzoek en samenwerking met de regio worden intensiever en duurzaamheid is geen bijzaak maar randvoorwaarde. Dat vraagt om scherpe keuzes in vastgoed, huisvesting en campusontwikkeling. Als Strategisch Vastgoed- en Huisvestingsadviseur vervul je een richtinggevende rol in strategische vastgoedvraagstukken en draag je actief bij aan integrale keuzes, bijvoorbeeld rondom investeringen en de ontwikkeling van de vastgoedportefeuille. Niet door abstracte vergezichten te schetsen, maar door ontwikkelingen concreet te vertalen naar wat dit betekent voor onze gebouwen, onze campussen en het gebruik daarvan.

Je werkt op het snijvlak van vastgoed en huisvesting. Die scheidslijn is niet zwart-wit. In deze functie ligt het zwaartepunt bij strategisch vastgoed, campusontwikkeling en beleidsvorming, met daarnaast een adviserende rol bij complexere huisvestingsvraagstukken waar strategie en gebruik elkaar raken. Hierbij verbind je strategie, beleid en uitvoering en zorg je voor samenhang in koersbepaling en integrale besluitvorming op het gebied van vastgoed en huisvesting.

Dit ga je doen

Strategie, beleid en duiding

- Je ontwikkelt en actualiseert het strategisch beleid voor vastgoed en huisvesting en speelt een belangrijke rol in de implementatie en borging hiervan binnen de organisatie.
- Je bewaakt de consistentie tussen beleid, projecten en uitvoering, inclusief bijbehorende uitvoeringskaders (zoals ruimtenormen, campuskaders en duurzaamheid).
- Je volgt maatschappelijke, onderwijsinhoudelijke en organisatorische ontwikkelingen en vertaalt deze naar consequenties voor vastgoed, huisvesting en campusontwikkeling. Wat betekent een onderwijsontwikkeling voor ruimtegebruik, flexibiliteit of de inrichting van campussen?
- Je verbindt verschillende visies, plannen en keuzes, zodat beleid ook daadwerkelijk hanteerbaar en uitvoerbaar is.
- Je denkt mee over hoe thema's als duurzaamheid, living labs en 'practice what you preach' concreet vorm krijgen.

Vastgoedportefeuille en keuzes op de lange termijn

- Je analyseert de vastgoedportefeuille op huidige situatie, knelpunten en mogelijke richtingen voor de toekomst.
- Op basis van de analyse en toekomstvisie op de vastgoedportefeuille, diverse uitgangspunten en ontwikkelingen maak en beoordeel je mogelijke scenario's
- Je adviseert over en beoordeelt investeringsvoorstellen en weegt deze af in relatie tot herontwikkeling, verduurzaming of het afstoten van gebouwen.

Campusontwikkeling in de praktijk

- Je werkt aan de verdere uitwerking van de campusvisie: niet als los concept, maar als vertaling van onderwijs- en onderzoeksambities naar plek, sfeer en functies.
- Je stemt af met onderwijs, onderzoek, medewerkers en gebruikersgroepen om plannen te toetsen en te verrijken.
- Je initieert en stuurt projecten vanuit strategische opgaven en bewaakt de aansluiting op de lange termijn ontwikkeling van de vastgoedportefeuille, waarbij de operationele projectleiding (zoals planning en budget) bij projectleiders ligt.

Advisering, afstemming en positie

- Je bent strategisch sparringpartner van het College van Bestuur en de directeur Vastgoed & Facilitair en adviseert over strategische en tactische vraagstukken rondom vastgoed, huisvesting en campus.
- Je voert regie op strategische vastgoedvraagstukken en zorgt voor goed afgestemd besluitvorming over beleid, projecten en investeringen.
- Je adviseert en ondersteunt collega-adviseurs en projectleiders bij complexe of richtinggevende dossiers.

- In overleg met de collega's verdeel je de aandachtsgebieden en dossiers.
- Je levert vanuit jouw expertise inhoudelijke bijdragen aan besluitvorming, expertgroepen en interne overleggen.
- Je beoordeelt voorstellen en plannen vanuit een integraal en langetermijnperspectief.

Hier ga je werken

Je werkt bij de afdeling Huisvesting en Projecten binnen Vastgoed & Facilitair (17 collega's). Een professioneel en nuchter team van adviseurs en projectleiders dat samen werkt aan complexe opgaven in een dynamische onderwijsomgeving.

Je krijgt veel ruimte om je rol verder vorm te geven en werkt nauw samen met bestuur, management en interne stakeholders.

Dit vragen we van jou

Een analytisch sterke, verbindende en toekomstgerichte adviseur die:

- Theorie, data en praktijk soepel verbindt.
- Overzicht creëert en koers bepaalt.
- Uitstekend afstemt met verschillende disciplines.
- Stevig staat in een complex bestuurlijk krachtenveld.
- Makkelijk schakelt tussen strategie, tactiek en operatie.
- Graag samenwerkt in een open, collegiaal team.

Wat breng je mee?

- Afgeronde relevante hbo+/wo-opleiding.
- Meerdere jaren ervaring in strategisch vastgoed- of huisvestingsadvies.
- Ervaring met campusontwikkeling of complexe vastgoedportefeuilles is een pré.
- Vaardigheid om beleid, kaders en analyses op te stellen en te onderbouwen.
- Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden.

Dit krijg je ervoor terug

- Een strategische positie met impact op de toekomst van campus en vastgoedportefeuille.
- Ruimte voor eigen ideeën en innovatie.
- Samenwerking in een hecht, betrokken team dat successen viert.
- Een omgeving waarin duurzaamheid, innovatie en ontwikkeling centraal staan.

Wat krijg je verder?

- Een dienstverband van 0,8 tot 1,0 fte, startdatum in overleg.
- Wij bieden in eerste instantie een jaarcontract.
- Salaris van minimaal € 5.583,- en maximaal € 7.534,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband (schaal 12, conform cao hbo). Inschaling vindt plaats in de functie van Adviseur C.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Bel dan met Toine Embregts, Manager Huisvesting en Projecten, telefoonnummer 06-82080393.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is **1 juni 2026**
- Gesprekken vinden plaats op **maandagmiddag 8 juni 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indienstreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.