

Manager Onderwijs Sociaal Juridische Dienstverlening

*Wil jij leidinggeven aan de opleiding Sociaal Juridische Dienstverlening van het **Cluster Business & Recht** en bijdragen aan een toekomstgerichte en wendbare leeromgeving? Dan zijn wij op zoek naar jou!*

Dit ga je doen

Je geeft als manager onderwijs leiding aan de ontwikkeling en organisatie van onderwijs en praktijkgerichte onderzoeksprojecten, zodat studenten optimaal kunnen leren. In de kern organiseer je het onderwijs vanuit het Hanze Leerconcept op een studeerbare, doceerbare, en betaalbare manier, passend bij de strategische koers van het cluster en de Hanze. Hierbij werk je nauw samen met collega-managers onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en de directeur.

Je geeft leiding aan één of meerdere croho's met meerdere teams van docent-onderzoekers. Je verbindt onderwijs, onderzoek en werkveld en weet teams te enthousiasmeren, te motiveren en effectief te ondersteunen. Je vertaalt strategische doelen naar de praktijk en bewaakt daarbij de balans tussen werkdruk, inzetbaarheid en resultaat. Als lid van het managementteam werk je mee aan de strategische opdracht van het cluster. Samen met het MT vertaal je externe ontwikkelingen en de strategische doelen van het cluster (C2JP) naar de tactische en operationele praktijk binnen de teams waar je verantwoordelijk voor bent. Daarnaast beheer je clusterbrede portefeuilles en geef je samen met docenten (B/C) uitvoering aan ontwikkelopdrachten. Ook vertegenwoordig je het cluster in relevante netwerken.

Jouw impact en verantwoordelijkheden:

- **Leiderschap:** je bent een zichtbare, coachende leider die vertrouwen geeft en stimuleert tot verdere zelforganisatie. Je bent benaderbaar voor docenten en studenten en weet wat er speelt binnen de teams. Tegelijk geef je richting in een veranderende organisatie en help je teams om mee te bewegen met ontwikkelingen in onderwijs en organisatie. Je creëert een open en veilige werkomgeving waarin samenwerking wordt gestimuleerd en verschillen bespreekbaar zijn. Je weet mensen te verbinden en mee te nemen in de doorontwikkeling van het onderwijs vanuit het Hanze Leerconcept, waarbij je ruimte geeft voor eigenaarschap en tegelijkertijd duidelijke kaders stelt. Je weet het Hanze Leerconcept te vertalen naar kaders voor het ontwerp van het onderwijsprogramma en ondersteunt teams om dit concreet toe te passen in de praktijk. Je neemt besluiten waar nodig en bewaakt de balans tussen kwaliteit, financiën en het welzijn van je team.
- **Koers bepalen:** samen met het MT en je teams zet je de lijnen uit. Je schakelt soepel tussen strategie en uitvoering, houdt koers in een veranderende context en durft keuzes te maken. Je draagt bij aan de ontwikkeling en implementatie van meerjarig beleid en vertaalt organisatiedoelen naar concrete plannen voor de opleiding(en).
- **Aanjager van vernieuwing:** je voert regie op (onderwijs)vernieuwing en verandertrajecten, gericht op onderwijs dat aansluit bij de studentbehoefte. Je stimuleert innovaties zoals het Hanze Leerconcept en flexibilisering en zorgt voor een zichtbare integratie van praktijkgericht onderzoek in het curriculum.
- **Bruggenbouwer:** je bent het gezicht naar buiten en onderhoudt contacten met het werkveld. Je verbindt teams en opleidingen binnen het cluster en stimuleert samenwerking over grenzen heen. Daarbij positioneer je de opleiding actief in het sociaal-juridisch werkveld en bouw je duurzame relaties op met externe partners.
- **Strategisch bouwen:** in het MT draag je bij aan de bredere strategische ambities van de Hanze en vertaal je deze naar concrete plannen. Je stuurt op de uitvoering, bewaakt de voortgang en resultaten en werkt binnen de financiële en organisatorische kaders.

Hier ga je werken

Je komt te werken in het **Cluster Business & Recht**. Samen met de andere managers draag je bij aan het realiseren van onderwijs- en onderzoeksprogramma's en leg je hierover verantwoording af aan de directeur. Het cluster telt circa 5.200 studenten, 370 medewerkers, 14 opleidingen en 12 lectoraten.

Dit vragen we van jou

Jouw stijl is coachend en faciliterend: je bewaakt de kaders, geeft vertrouwen en stimuleert eigenaarschap. Je luistert actief, stelt scherpe vragen en weet verschillende perspectieven samen te brengen. Je vaart een heldere koers en stuurt bij wanneer dat nodig is. Tegelijkertijd breng je

rust en overzicht in een dynamische omgeving. Je beweegt je gemakkelijk in een clusterstructuur en stimuleert samenwerking tussen opleidingen, onderzoeksgroepen en ondersteunende teams. Je kunt omgaan met verschillende belangen en weet ook bij weerstand mensen mee te nemen in verandering. Je bent communicatief sterk, resultaatgericht en maakt duidelijke afspraken. Daarbij heb je oog voor organisatorische verhoudingen en weeg je besluiten zorgvuldig af in het belang van de organisatie en het studentsucces. Daarnaast heb je affiniteit met het werkveld, kennis van relevante transitievraagstukken en ben je in staat een netwerk op te bouwen met instellingen rondom onderwijs en onderzoek in samenwerking met de manager onderzoek.

Verder heb je:

- een afgeronde masteropleiding en affiniteit met het werkveld van de opleiding;
- ervaring met coachend leidinggeven, bij voorkeur in een zelforganiserende context;
- ervaring met het aansturen van (onderwijs)processen, uitvoering, kwaliteitszorg en veranderopgaven;
- het vermogen om de samenhang tussen onderwijs, onderzoek en werkveld te versterken;
- het vermogen om complexe vraagstukken helder over te brengen, zowel mondeling als schriftelijk;
- financieel inzicht en ervaring met een begrotings- en verantwoordingscyclus.

Dit krijg je ervoor terug

- Een dienstverband van 0,8 tot 1,0 fte, startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Het betreft een structurele functie waarbij we in eerste instantie een jaarcontract bieden.
- Schaal 13 (minimaal € 6.306,- en max. € 8.020,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie Manager D.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Informatie over deze functie kun je inwinnen bij Linda Mulder, tel. 050 595 2381 of mail f.g.h.mulder@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton. In je motivatiebrief lezen we graag hoe jij verbinding creëert binnen teams, met studenten en met het werkveld en hoe je de opleiding daarin positioneert.

- Sluitingsdatum is: **9 juni 2026**
- Gesprekken vinden plaats op **dinsdagmiddag 16 juni 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indienstreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.