

# Manager onderwijs – Bachelor Muziek

## Dit ga je doen

Als manager onderwijs voor de Bachelor Muziek vorm je samen met de twee andere managers onderwijs (Bachelor Docent Muziek en Master of Music) en de manager bedrijfsvoering een collegiaal managementteam, waarbij de clusterdirecteur geregeld aansluit. Samen creëren we een goedgeorganiseerde en stimulerende werk- en studeeromgeving voor collega's en studenten die iedere dag opnieuw 'gaan voor de muziek'.

De bachelor muziek is een vierjarige opleiding met verschillende uitstroomrichtingen; compositie en muziekproductie, jazz, klassiek, dirigent koor en dirigent HaFaBra. Je draagt vanuit de Bachelor Muziek bij aan de reeds ingezette koers op basis van een ontwikkelagenda tot 2029. Dit betekent met overtuiging en een ontwikkelgerichte mindset werken aan de eigen opleiding en de verdere samenhang van de verschillende opleidingen van het PCC, met in het bijzonder aandacht voor de doorlopende leerlijn richting de Master of Music. Alle opleidingen werken met onderwijscontainers (gebundelde lespakketten), zoals bij de bachelor Muziek met: Artistieke Ontwikkeling, Theoretische Ontwikkeling, Professionele Ontwikkeling en Keuze Onderwijs. In het 8e semester is er Afstudeerproject, daarnaast is er op het PCC veel aandacht voor studentbegeleiding. De coördinatie van die 'onderwijscontainers' is een taak van docenten. Ook is er regelmatig overleg en afstemming met de andere opleidingen en lectoraten binnen het domein Kunsten.

## Hier ga je werken

Het Prins Claus Conservatorium (PCC) is al 60 jaar het conservatorium van Noord-Nederland, met een vooropleiding, twee bacheloropleidingen en een master. De diverse en internationale groepen docenten en studenten vormen samen een levendige, creatieve en muzikale leergemeenschap. Er zijn korte lijnen met het werkveld. Het PCC is onderdeel van het Hanzecluster Kunst, Ontwerp & Ruimte. Dat biedt interdisciplinaire mogelijkheden voor onderwijs en onderzoek, in samenwerking met het Kenniscentrum Kunst & Samenleving.

Bij het PCC realiseren we toekomstmuziek, door muziekprofessionals op te leiden die zich veelzijdig kunnen bewegen in de beroepspraktijk en nieuwsgierig zijn naar de wereld om zich heen. De ruim driehonderd studenten ontwikkelen hun eigen profiel binnen de school en via stages, concerten, compositie- en studio-opdrachten en maatschappelijke projecten in diverse contexten daarbuiten. Er heerst trots op de school, met een informele sfeer en een hoog ambitieniveau.

## Dit vragen we van jou

*Jouw profiel en verantwoordelijkheden*

- **Leiderschap:** je bent een zichtbare, coachende leider met een rechte rug. Je geeft vertrouwen aan een groep van circa 40 docenten en je biedt ruimte voor zelforganisatie. Tegelijkertijd geef je richting in een veranderende organisatie en help onze medewerkers om mee te bewegen met ontwikkelingen in onderwijs en organisatie. Je herkent en waardeert de docentexpertise en hebt oog voor de behoefte van onze studenten. Je weet het Hanze Leerconcept te vertalen naar het onderwijsprogramma. Je neemt besluiten waar nodig en bewaakt de balans tussen kwaliteit, financiën en het werkplezier van je team.
- **Koers bepalen:** samen met het MT en coördinerende docenten zet je de lijnen uit. Je schakelt soepel tussen strategie en uitvoering, houdt koers in een veranderende context en durft keuzes te maken. Je stimuleert vanuit je netwerk en muziekexpertise actief de aansluiting van het conservatoriumcurriculum van deze opleidingen op de ontwikkelingen in de Hanze en op het brede muziekwerkveld.
- **Aanjager van vernieuwing:** je voert regie op (onderwijs)vernieuwing en verandertrajecten, gericht op onderwijs dat aansluit bij de studentbehoefte en bij de veranderende werkpraktijk. Je voert in het landelijke netwerk het gesprek namens het PCC over de vertaling van het nieuwe opleidingsprofiel en andere belangrijke ontwikkelingen in het kunstvakonderwijs.
- **Bruggenbouwer:** je bent het gezicht naar buiten en onderhoudt contacten met het werkveld. Je zoekt actief de samenwerking binnen en buiten de school en draagt bij aan de verbinding tussen opleidingen, onderzoek en werkveld.
- **Strategisch bouwen:** in het MT draag je bij aan de bredere strategische ambities van de Hanze en vertaal je deze naar concrete plannen voor de opleiding en het PCC. Je stuurt op de uitvoering, bewaakt de voortgang en resultaten en werkt binnen de financiële en organisatorische kaders.

Verder heb je:

- Leidinggevende ervaring en kennis van muziek en HBO-onderwijs.
- Een afgeronde masteropleiding in een relevante studierichting.
- Ervaring met verandersituaties; in teamontwikkeling en in het bijstellen en laten landen van een visie.
- Financieel inzicht en ervaring met een begrotings- en verantwoordingscyclus.
- Een breed netwerk in het muzikale (culturele) werkveld.
- Het vermogen om complexe inhoud kernachtig en helder over te brengen, zowel mondeling als schriftelijk (zowel in Nederlands als Engels).

#### **Dit krijg je ervoor terug**

- Een dienstverband van 0,8 fte, startdatum is zo spoedig mogelijk.
- We bieden in eerste instantie een contract voor een jaar.
- Schaal 13 (minimaal € 6.306,- en max. € 8.020,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie Manager D.
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, mogelijkheid tot inzet van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De Hanzehogeschool stimuleert medewerkers om zich voortdurend te professionaliseren, onze Hanze PL Academy faciliteert en ondersteunt hierin.

#### **Wil je meer weten?**

Informatie over deze functie kun je inwinnen bij Ingeborg Walinga, Directeur cluster Kunst, Ontwerp & Ruimte, via e-mail bereikbaar [i.walinga@pl.hanze.nl](mailto:i.walinga@pl.hanze.nl). En vanaf 17 augustus ook telefonisch via tel. 050-595 7516 (Cora Mantingh). Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

#### **Word jij onze nieuwe collega?**

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **30 augustus 2026**.
- De gesprekken vinden plaats op **donderdag 10 september en vrijdag 11 september 2026**. Je voert deze met een sollicitatiecommissie van MT-leden en een adviescommissie bestaande uit docenten, studenten en medezeggenschapsraad.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indienstreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*