

Senior onderzoeker Waardegedreven en Passende Zorg

Jij wilt als onderzoeker een relevante bijdrage leveren aan een urgente maatschappelijke opgave. Het doen van praktijkgericht onderzoek waarvan de resultaten direct impact hebben in de regio is jou dan ook op je lijf geschreven. De Hanze is op zoek naar meerdere onderzoekers om het praktijkgericht onderzoek een flinke boost te geven.

Context

Healthy Ageing is één van de strategische zwaartepunten van de Hanze én van Noord-Nederland. Ondanks alle inspanningen zijn de gezondheidsverschillen en kansenongelijkheid de afgelopen jaren eerder groter dan kleiner geworden. Tegelijkertijd komen de grenzen van de (betaalbaarheid van) zorg in zicht. De urgentie van de transitie naar meer gezondheid en participatie is nu ongekend groot. Het Centre of Expertise Healthy Ageing (CoE HA) van de Hanze draagt bij aan meer gezonde jaren voor de inwoners in de noordelijke regio door te werken aan de thema's kansengelijkheid & participatie, gezonde leefstijl & leefomgeving en kwetsbaarheid & passende zorg.

Dit ga je doen/ de onderzoeksoopdracht

Binnen het thema *Kwetsbaarheid en Passende Zorg* werken wij aan nieuwe organisatievormen van zorg en ondersteuning voor mensen met complexe of kwetsbare situaties. Denk aan ouderen, mensen met meerdere aandoeningen of mensen in een kwetsbare sociaal-maatschappelijke positie.

De urgentie is hoog: het zorgstelsel kraakt onder druk van personeelstekorten, versnippering en oplopende kosten. Tegelijkertijd weten we dat passende zorg begint bij de vraag: wat is er voor deze persoon, op dit moment, in deze context, echt nodig?

Binnen het lectoraat Waardegedreven en Passende Zorg werken wij aan antwoorden op deze vraag. Wij combineren praktijkgericht onderzoek met een systeemblik op zorgorganisatie, financiering en samenwerking. Met het ontwikkelen van een *Lerend Netwerk as a Service*-propositie bouwen we aan duurzame netwerken die samen leren en verbeteren.

Als senior onderzoeker initieer en leid je praktijkgericht onderzoek, met als doel passende zorg te realiseren voor mensen in kwetsbare posities. Daarbij verbind je wetenschap, onderwijs en praktijk op een manier die direct bijdraagt aan verbetering van de zorg in de regio.

Je levert met je onderzoeksresultaten niet alleen een bijdrage aan wetenschappelijke kennis, maar ook aan concrete inzichten, tools en producten die het werkveld én het onderwijs direct verder helpen.

Je werkt nauw samen met de lector, collega-onderzoekers en externe praktijkpartners.

Interdisciplinair samenwerken is hierbij vanzelfsprekend: je schakelt regelmatig met collega's en partners uit domeinen als eerstelijnszorg, verpleegkundige diagnostiek en informele zorg.

Als senior onderzoeker ben je breed en flexibel inzetbaar binnen onze projecten. Je:

- signaleert relevante ontwikkelingen en vertaalt deze naar nieuwe onderzoekslijnen;
- inventariseert behoeften uit het werkveld en initieert praktijkgericht onderzoek;
- acquireert onderzoeks- en subsidiegelden en zet meerjarige onderzoeksprojecten op;
- geeft als projectleider inhoudelijke en procesmatige begeleiding aan collega-onderzoekers;
- draagt actief bij aan kwaliteitsborging van het onderzoek binnen het lectoraat.

Daarnaast ben je een inhoudelijke sparringpartner voor de lector en kenniskringleden. Je:

- organiseert en faciliteert de tweewekelijkse kenniskringbijeenkomsten;
- denkt mee over de strategische ontwikkeling van het lectoraat;
- vertegenwoordigt het lectoraat indien nodig naar interne en externe partners.

Tot slot draag je bij aan het opzetten en versterken van regionale netwerken. Samen met partners uit zorg, beleid en onderwijs werk je aan duurzame samenwerkingen centraal staan.

Hier ga je werken

Je wordt onderdeel van het team *Kwetsbaarheid en Passende Zorg* binnen het Centre of Expertise Healthy Ageing. Je werkt vanuit het lectoraat van Waardegedreven en Passende Zorg en in nauwe samenwerking met lectoren uit verwante domeinen zoals eerstelijnszorg, revalidatie, verpleegkundige diagnostiek en informele zorg. Je werkt samen met externe partners in de zorg, het sociaal domein en het beleid (zoals gemeenten, zorgorganisaties, netwerken, patiëntenorganisaties en verzekeraars).

Dit vragen we van jou

Je werkt samen met externe partners in de zorg, het sociaal domein en het beleid (zoals gemeenten, zorgorganisaties, netwerken, patiëntenorganisaties en verzekeraars).

- Je bent gepromoveerd of hebt minimaal vijf jaar relevante onderzoekservaring.
- Je hebt ruime ervaring met praktijkgericht onderzoek en kwantitatieve analysemethoden.
- Ervaring met Python, R of andere datatools is een pré.

- Je hebt kennis van waardegedreven zorg, passende zorg of zorgfinanciering.
- Je weet hoe je (regionale) samenwerkingsverbanden en netwerken begeleidt en versterkt.
- Je hebt commerciële of consultancy-ervaring, of de ambitie deze in te zetten in projectontwikkeling.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het schrijven van subsidieaanvragen.
- Je bent een teamspeler, verbinder en enthousiasmerende collega.

Dit krijg je ervoor terug

- Een structurele functie van 0.6 tot 1.0 fte, met in eerste instantie een jaarcontract.
- Startdatum van invulling van de vacature is in overleg, maar voor voorkeur zo spoedig mogelijk.
- Schaal 12 (min. € 5.250,- en max. € 7.175,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Pim Valentijn, lector Waardegedreven en Passende Zorg via p.p.valentijn@pl.hanze.nl of 050-595 6233. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **15-6-2025**
- Gesprekken worden individueel afgestemd met de kandidaten die we gaan uitnodigen.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.