

# Opleidingsmanager Human Resource Management (HRM)

*Heb jij affiniteit met het onderwijs en hart voor Human Resource Management? En haal jij energie uit het begeleiden van professionals binnen een dynamische onderwijsomgeving? Dan is deze functie echt iets voor jou!*

We zoeken een nieuwe opleidingsmanager, omdat de huidige manager op korte termijn met pensioen gaat.

## **Dit ga je doen**

Als opleidingsmanager word je verantwoordelijk voor alle HRM-opleidingen van ons instituut, en zorg je samen met het team voor het ontwikkelen van het curriculum en het waarborgen van de kwaliteit van de opleiding. Jouw team bestaat uit circa 30 fte docent-onderzoekers en ondersteuners, en er studeren ruim 500 studenten aan deze opleidingen. Samen met je team van professionals, die je enthousiasmeert, coacht en stimuleert, verbind je (praktijk)onderzoek aan de onderwijsomgeving en zorg je voor aansluiting met externe partijen. Als lid van het managementteam (MT) ben je sparringpartner en adviseur van de directeur en de MT-leden en nemen jullie gezamenlijk besluiten. Je levert een belangrijke bijdrage aan de realisatie van het 2-jaarsplan, de begroting en de verwezenlijking van de Hanze ambitie 2030. Hierin vind je continu balans tussen cijfers en het belang van goed onderwijs.

## **Hier ga je werken**

De opleiding HRM maakt deel uit van het Instituut voor Bedrijfskunde, waar ook de opleidingen Vastgoedkunde en Bedrijfskunde onder vallen. Binnen de opleiding HRM bieden we twee bacheloropleidingen aan, zowel voltijd als deeltijd, een Associate degree (Ad) in deeltijd, en verzorgen we onderwijs in het kader van Leven Lang Ontwikkelen (LLO).

We leiden onze studenten op tot ondernemende, proactieve en flexibele professionals die kunnen inspelen op actuele, regionale en internationale uitdagingen. Tegelijkertijd werken we toe naar de implementatie van het nieuwe Hanze Leerconcept, waarin passende leerroutes en leren in leergemeenschappen centraal staan. In deze zogenaamde communities of learners (CoLs) werken studenten aan actuele praktijk- en bedrijfsvraagstukken, waarbij wederkerig leren een belangrijke rol speelt. Dit concept zal de komende jaren verder worden ontwikkeld om optimaal aan te sluiten op ons vernieuwde onderwijsmodel.

Deze onderwijsontwikkeling gaat hand in hand met organisatieveranderingen binnen onze opleiding, wat ook impact heeft op het werk van onze professionals. Daarnaast werken we nauw samen met het lectoraat Leiderschap en Duurzaam Werken en de Centres of Expertise Ondernemen en Healthy Ageing voor praktijkgericht onderzoek, waarmee we de verbinding tussen onderzoek, onderwijs en het werkveld versterken.

## **Dit vragen we van jou**

Onze ideale kandidaat weet een gezamenlijke visie uit te dragen, toont verantwoordelijkheid en lef. Je hebt ervaring met organisatieveranderingen, bent koersvast en in staat verandering vorm te geven. Je ontwikkelt nieuwe (onderwijs-)concepten en stimuleert en faciliteert zelforganisatie in je team. Hierbij voel je goed aan wanneer je moet luisteren en wanneer je moet beslissen. Je weet de teambelangen te combineren met de strategische keuzes van de Hanze. Zelfs in lastige situaties kun je relativeren en blijf je energiek en enthousiast. Daarnaast weet je verbinding te maken op alle niveaus om een samenwerkingscultuur op te bouwen. Wat vragen we nog meer?

- Een afgeronde masteropleiding en aantoonbare ervaring met het coachend leidinggeven aan professionals.
- Een duidelijke visie op onderwijs en affiniteit met HRM.
- Visie op het versterken van de samenhang tussen onderwijs en onderzoek en het verhogen van de kwaliteit van het onderwijs.
- Ervaring binnen complexe organisaties, (onderwijs)vernieuwing, de implementatie van veranderingsprocessen en bedrijfsprocessen.
- Affiniteit met ontwikkeling en organisatie van Leven Lang Ontwikkelen-trajecten.

## **Dit krijg je ervoor terug**

We bieden een uitdagende functie met ruimte voor eigen inbreng. In de overgangperiode ontvang je ondersteuning van de huidige opleidingsmanager en een team van ervaren collega's. Er heerst een informele en collegiale werksfeer, waarin diversiteit en samenwerking centraal staan. Je werkt op onze campus in Groningen, een stad die zowel dynamiek als een stimulerende leeromgeving biedt. Wat krijg je nog meer?

## **Nieuwsgierig naar meer?**

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Renate Coumou, directeur Instituut voor Bedrijfskunde: 06-551 25 068 of [r.a.coumou@pl.hanze.nl](mailto:r.a.coumou@pl.hanze.nl) of met Bettina Rijkschroeff, opleidingsmanager HRM: 06- 148 52 343 of [b.k.rijkschroeff@pl.hanze.nl](mailto:b.k.rijkschroeff@pl.hanze.nl). Let op! Deze e-mailadressen niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

### **Word jij onze nieuwe collega?**

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- **3-11-2024**
- **maandagmiddag 11, dinsdagmiddag 12 en/of donderdagmiddag 14 november 2024.**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.
- Deze vacature is gelijktijdig intern en extern opengesteld. Medewerkers die werken bij de Hanze hebben voorrang op externe kandidaten.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*