

Projectleider Onderzoek & Human Capital

Energietransitie

Ben jij een ervaren projectleider? En wil je werken aan de ontwikkeling, organisatie en uitvoering van onderzoek en human capital projecten in de energietransitie? Dan is dit de functie voor jou!

Dit ga je doen

Als projectleider Onderzoek & Human Capital projecten werk je, veelal in consortiumverband, aan de ontwikkeling, organisatie en uitvoering van onderzoeks- én human capital projecten in de energietransitie. Human capital projecten betreffen de ontwikkeling van professionals en beginnend beroepsprofessionals.

Als projectleider ben je verantwoordelijk voor het plannen, leiden, laten uitvoeren en afronden van projecten binnen de gestelde tijd, scope, kwaliteit en budget. Bijstellingen ten opzichte van het plan stem je af met de stuurgroep. Als projectleider communiceer je open en regelmatig met alle betrokkenen, verstrek je voortgangsinformatie en stel je tussen- en eindrapportages op. Je verzorgt de afronding van je projecten met het valideren van de resultaten, het evalueren van het projectproces en het documenteren van leerpunten voor toekomstige projecten.

In deze rol leid je zowel grote consortiumprojecten of werkpakketten als onderdeel daarvan. De consortia bestaan uit bedrijven, overheden, onderzoeks- en onderwijsinstellingen, de projectinhoud is innovatief en de omgeving is dynamisch. Kortom een complexe setting waarin de rol van de projectleider veeleisend en belangrijk is om tot resultaat te komen. (Zie [Archief Projecten - ENTRANCE](#) voor onze onderzoeksprojecten en Human Capital projecten.)

Hier ga je werken

ENTRANCE is ons expertisecentrum op het gebied van energietransitie. ENTRANCE draagt als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving bij aan een robuuste en veerkrachtige energie- en grondstofvoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek en onderwijs stimuleert ENTRANCE duurzame innovaties in samenwerking met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en andere kennisinstellingen. Met 'People in Power' als uitgangspunt, streeft ENTRANCE naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Dit vragen we van jou

- Je hebt minimaal een afgeronde master en minimaal 5 jaar werkervaring als projectleider.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het leiden van complexe projecten en bent oplossingsgericht.
- Je hebt bij voorkeur een professioneel netwerk gerelateerd aan de genoemde thema's, onderzoek en de human capital opgave.
- Je hebt ervaring en plezier in het leiden van complexe projecten, bent organisatiesensitief en kunt omgaan met onzekerheden die een projectgestuurde organisatie met zich meebrengt.
- Je hebt een sterke focus op het proces, stuurt op resultaten en doelen en waar nodig stuur je tijdig bij of escaleert naar de projecteigenaar.
- Je bent analytisch, gericht op samenwerking, communicatief vaardig en je draagt bij aan een professionele cultuur.
- Je begrijpt de dynamiek van onderzoek en leren en innoveren. Je voelt je op je gemak in grote consortiumprojecten waarin belangen soms uiteenlopen, maar we wel voor het grotere belang gaan.

Dit krijg je ervoor terug

We bieden je een mooie en nieuwe functie waarin ruimte is om te werken aan initiatieven en projecten met een sterk innovatief karakter. Je komt terecht in een inspirerende werkomgeving met een informele werksfeer. Ook is er aandacht voor een gezonde werk-privébalans.

- Wij bieden in eerste instantie een jaarcontract.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze baan? We vertellen je er graag over. Neem dan contact op Antoinette Bos, manager operations. Zij is bereikbaar via a.bos@pl.hanze.nl of 06-53892327. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- **23-2-2025**
- **vrijdag 28 februari 2025**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.