

Docent MBRT met aandachtsgebied Radiotherapie

Wil jij jouw kennis van medische beeldvorming en radiotherapie inzetten om de professionals van de toekomst op te leiden? Zoek jij een werkomgeving waarin je veel vrijheid krijgt en samen met studenten en het werkveld werkt aan innovaties in de zorg? Dan is deze functie bij de opleiding MBRT iets voor jou.

Dit ga je doen

Als docent MBRT ben jij de schakel tussen onderwijs, onderzoek, technologie en de zorgpraktijk. Je hebt een afwisselend takenpakket waarin je verschillende rollen vervult: expert, coach, ontwikkelaar en onderzoeker. Je werkzaamheden zijn concreet als volgt in te delen:

- **Verzorgen van theorie- en vaardigheidsonderwijs:** je verzorgt onderwijs voor bachelor studenten en professionals op het gebied van radiotherapie. Naast theorie begeleid je studenten intensief in de skills labs, waar zij in een veilige omgeving klinische vaardigheden oefenen.
- **Studentbegeleiding en coaching (SB):** je begeleidt studenten in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je coacht hen bij het maken van keuzes in hun studie, het ontwikkelen van een professionele beroepshouding en het leren reflecteren (ontwikkelingsgericht leren).
- **Onderwijsontwikkeling:** Samen met collega's ontwikkel je nieuw onderwijsmateriaal dat aansluit bij het Hanze Leerconcept. Je vertaalt actuele ontwikkelingen uit de zorg (zoals AI, digitalisering en gepersonaliseerde zorg) naar uitdagende onderwijsmodules en casuïstiek.
- **Praktijkgericht onderzoek:** je levert een bijdrage aan onderzoeksprojecten binnen de kenniscentra. Je neemt deel aan Innovatiewerkplaatsen (IWP's) waarin je samen met studenten en partners uit ziekenhuizen werkt aan concrete vraagstukken rondom kwaliteit, veiligheid en passende zorg.
- **Verbinding met het werkveld:** je onderhoudt contacten met zorgaanbieders en bedrijven in de regio. Je haalt de praktijk naar binnen en zorgt dat ons curriculum naadloos blijft aansluiten op wat de zorgvraag nodig heeft.

Hier ga je werken

Je komt te werken bij de bacheloropleiding MBRT, onderdeel van het cluster Gezondheid, Zorg & Vitaliteit, dat zich richt op onderwijs en onderzoek binnen de medische en paramedische zorg. Binnen MBRT staat de combinatie van hoogtechnologische zorg, patiëntveiligheid en passende zorg centraal.

Noord-Nederland kent grote uitdagingen in de zorg: een toenemende zorgvraag door vergrijzing, personeelstekorten in de medische technologie en sterke regionale gezondheidsverschillen. Tegelijkertijd ontwikkelen medische beeldvorming en radiotherapie zich razendsnel, onder meer door digitalisering, data gedreven werken en toepassingen van artificial intelligence. De opleiding MBRT speelt hierop in door studenten op te leiden tot professionals die technologie kritisch, veilig en mensgericht inzetten.

Binnen MBRT werken we met zelforganiserende onderwijsteams. Voor jou betekent dit dat:

- je samen met je collega's verantwoordelijk bent voor de organisatie, planning en kwaliteit van het onderwijs en onderzoek binnen het team;
- je meedenkt en meebeslist over de invulling van het curriculum, de verdeling van taken en de samenwerking met het werkveld;
- je, op basis van je talenten en interesses, rollen oppakt zoals coördinatie van onderdelen van het onderwijs, portefeuillehouder (bijv. internationalisering, digitalisering, studentenbegeleiding) of trekker van een onderzoeks- of innovatielijnen;
- eigenaarschap, onderlinge afstemming, feedback en continu verbeteren onderdeel zijn van je dagelijkse werk.

Dit vragen we van jou

- Je hebt een relevante masteropleiding, bij voorkeur in medische beeldvorming, radiotherapie, gezondheidswetenschappen, medische technologie of een verwant domein.
- Je hebt inhoudelijke kennis van en affiniteit met medische beeldvormende en/of

radiotherapeutische processen.

- Je hebt ervaring met, of sterke interesse in, hbo-onderwijs en praktijkgericht onderzoek, je werkt studentgericht en beschikt over coachingsvaardigheden.
- Je beschikt over didactische bekwaamheid of bent bereid deze binnen afzienbare tijd te behalen.
- Je hebt affiniteit met innovatie, digitalisering en technologische ontwikkelingen in de zorg (bijvoorbeeld AI, data-analyse, beslisondersteunende systemen).
- Je hebt een onderzoekende, samenwerkingsgerichte houding en oog voor de menselijke kant van zorg.
- Je voelt je thuis in een zelforganiserend team: je neemt initiatief, pakt verantwoordelijkheid, zoekt actief de samenwerking op en staat open voor feedback.
- Je onderschrijft en handelt naar de Hanze-kernwaarden waagmoed, wederkerigheid en daadkracht.

Dit krijg je ervoor terug

- Een inhoudelijk uitdagende functie binnen een hoogtechnologische en maatschappelijk relevante opleiding.
- Ruimte om onderwijs, praktijkgericht onderzoek en samenwerking met het werkveld integraal te combineren.
- Samenwerking in leergemeenschappen en innovatiewerkplaatsen met het regionale zorgveld.

Verder krijg je:

- Een aanstelling voor 0,2 tot 0,4 fte. Datum in dienst is zo spoedig mogelijk.
- We bieden een jaarcontract.
- Schaal 11 (min. € 4.427,- en max. € 6.677,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Docent onderzoeker A.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.

Nieuwsgierig naar meer?

Ben je nieuwsgierig en wil je meer weten? Bel met Gerdien Kikstra, opleidingsmanager MBRT, tel. 050 595 3804 of mail naar g.m.kikstra@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **8 april 2026**
- Gesprekken zijn op: **woensdagmiddag 15 april 2026**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.