

Senior Adviseur Verzuim & Inzetbaarheid

Kijk jij verder dan dossierbeheer en zie jij verzuim als een signaal? Geloof jij in een gedragsmatige aanpak waarbij eigen regie en 'warm-zakelijk' contact centraal staan? En wil jij onze organisatie helpen om écht datagedreven te sturen op verzuim en inzetbaarheid? Dan zoeken wij jou als onze nieuwe tactische sparringpartner!

Dit ga je doen

In deze tactische rol breng jij overzicht, analyse en koers. Je bent de inhoudelijke sparringpartner voor MT's en MenO-collega's (HR) bij complexe vraagstukken rondom inzetbaarheid, trendanalyses en preventie. Concreet ga jij je bezighouden met:

- **Complexe casuïstiek & regie:** vanuit jouw expertrol ben je het eerste aanspreekpunt voor leidinggevendenden bij langdurige, complexe dossiers (stagnatie, conflicten, WIA). Je bewaakt de kwaliteit, termijnen en risico's (zoals loonsancties) en bent het escalatiepunt voor vastgelopen casuïstiek. Hierbij stuur je soepel externe en interne experts aan (zoals de bedrijfsarts en arbeidsdeskundige).
- **Datagedreven sturing & tactische analyse:** jij vertaalt verzuimdata naar inzicht en actie. Je herkent patronen en adviseert over effectieve interventies. Je bouwt mee aan dashboards en levert scherpe analyses ter voorbereiding op tactische overleggen.
- **Preventie & inzetbaarheid:** samen met collega's implementeer je interventies voor vroegsignalering en vitaliteit. Je coacht leidinggevendenden in het voeren van 'het goede gesprek' en verzorgt trainingen over eigen regie op inzetbaarheid vanuit curatie, preventie en amplitie.
- **Sociale zekerheid & beleid:** je zet jouw stevige kennis van wetgeving (WVP, WIA/WGA, Ziektewet) om in beleid en concreet handelingsperspectief, bij voorkeur met oog voor de verantwoordelijkheden rondom Eigenrisicodragerschap (ERD).

Hier ga je werken

Je gaat aan de slag binnen de afdeling Mens en Organisatie (MenO), in het Cluster Advies, Beleid en Kwaliteit (ABK). Samen met een medior collega vorm je de kern op het gebied van verzuim en inzetbaarheid. Je maakt deel uit van het team Vitaliteit en werkt daarin nauw samen met de adviseur arbo en vitaliteit, de adviseur sociale veiligheid en de loopbaanadviseurs intern/ERD. Buiten je team ben je een veelgevraagd sparringpartner; je werkt intensief samen met leidinggevendenden, MenO-adviseurs, de verzuimadministratie en de externe arbodienst.

Dit vragen we van jou

Jij bent een stevige gesprekspartner die rust brengt in complexe situaties, maar tegelijkertijd richting durft te geven. Je staat stevig in je schoenen en beweegt soepel tussen het mensgerichte en het zakelijk/organisatorische belang ('warm-zakelijk' contact). Je werkt uiteraard uiterst zorgvuldig en AVG-proof.

Verder zien we graag het volgende op je cv:

- Hbo werk- en denkniveau (bijv. HRM, A&O, Recht of Bedrijfskunde).
- Een afgeronde opleiding/certificering in casemanagement (CROV / RCCM / RCM of vergelijkbaar).
- Ruime ervaring met verzuimmanagement 'in de diepte' (complexe casuïstiek, re-integratie).
- Aantoonbare kennis van sociale zekerheid en verzuimwetgeving (WVP/WIA/ZW).
- Een heldere, eigen visie op inzetbaarheid.
- Sterk analytisch vermogen: je werkt datagedreven, scheidt hoofd- en bijzaken en adviseert op basis van feiten.
- Heb je ervaring met Eigenrisicodragerschap (ERD - WGA/ZW) en/of de regie op ex-medewerkertrajecten? Dan is dat zeker een pré.

Dit krijg je ervoor terug

Een afwisselende rol met échte impact op de gezondheid, inzetbaarheid en prestaties van onze organisatie. Je krijgt bij ons de ruimte om datagedreven sturing en preventie verder te professionaliseren, in samenwerking met betrokken collega's en externe experts.

- Een aanstelling voor 0,6 fte. Datum in dienst is per zo spoedig mogelijk.
- We bieden in eerste instantie een jaarcontract, het betreft een structurele functie.
- Schaal 11 (min. € 4.427,- max. € 6.677) conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij

een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Adviseur B.

- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Ben je nieuwsgierig en wil je meer weten? Bel met Bea Aardema, manager Mens en Organisatie, tel. 050 595 4823 of mail naar b.t.aardema@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **21 juni 2026**
- Gesprekken zijn op: **donderdag 25 juni 2026**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag

(VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.