

Promovendus automatische monitoring van gezondheid en inzetbaarheid van de militair

Wil jij promoveren op het snijvlak van psychologie, gezondheidswetenschappen, data science en technologie? Heb je interesse in wearables, Quantified Self en mentale gezondheid? Heb je enthousiasme voor onderzoek en ben je niet bang voor uitdagingen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Dit ga je doen

Het gebruik van wearables en apps om gezondheid te monitoren staat volop in de belangstelling. Organisaties kijken naar de mogelijkheden van dit soort technologie om de inzetbaarheid van werknemers te ondersteunen. In beroepen waar werknemers in fysiek en mentaal zeer uitdagende situaties moeten kunnen functioneren of aan traumatische ervaringen kunnen worden blootgesteld (zoals militairen) is monitoring van de gezondheid en inzetbaarheid van de werknemer essentieel. Monitoring kan bijdragen aan zelfmanagement van gezondheid en inzetbaarheid, inzicht in de inzetbaarheidsstatus van eenheden, en het preventief inzetten van interventies ter voorkoming van uitval.

Dit promotietraject draagt bij aan de ontwikkeling van data-gedreven monitoring van gezondheid en inzetbaarheid binnen de Nederlandse krijgsmacht. Het project sluit aan bij het TNO-programma *Data-Driven Innovations for Health and Readiness*, en richt zich op het kwantitatief modelleren van gezondheid en inzetbaarheid van militairen en het terugkoppelen van informatie hierover aan de gebruiker. Hierbij wordt een integrale benadering gehanteerd waarin verschillende domeinen van gezondheid en inzetbaarheid worden geïntegreerd en gebruik wordt gemaakt van een combinatie van continue en passief verkregen, objectieve sensordata, subjectieve Ecological Momentary Assessment, en reeds aanwezige gegevens m.b.t. gezondheid en inzetbaarheid. In het promotieonderzoek is het mogelijk om de nadruk ofwel meer te leggen op de fundamentele vragen rondom het kwantitatieve modelleren (m.b.v. machine learning), ofwel meer op het terugkoppelen van de resultaten aan de beoogde gebruikers van deze informatie, waarbij in de terugkoppeling gebruik wordt gemaakt van Large Language Models.

Het onderzoek heeft zijn vertrekpunt in de psychologie en gezondheidswetenschappen, maar heeft sterke raakvlakken met data science, artificial intelligence, fysiologie en gezondheidstechnologie.

Het onderzoek beoogt kennis op te leveren voor de ontwikkeling van monitoringsmethoden om actueel, betrouwbaar en 'actionable' inzicht in de gezondheid en inzetbaarheid van medewerkers te verkrijgen en komt voort uit een samenwerking tussen de Hanze, TNO en de Universiteit Twente.

Als Promovendus ben je verantwoordelijk voor het coördineren en begeleiden van de dataverzameling die onder militairen voor dit onderzoek wordt opgezet, het opzetten van eventuele aanvullende studies, het analyseren van de data en het publiceren over de resultaten, resulterend in een proefschrift. Je onderhoudt contacten met interne en externe (internationale) partners en bent in staat om deze uit te breiden. Ten behoeve van je onderzoek is het mogelijk studenten in te zetten die aan jouw onderzoek meewerken. In het kader van de promotieopleiding volg je een opleidingsprogramma bij de Graduate School van de Universiteit Twente. Het geven van onderwijs behoort in principe niet tot je werkzaamheden, maar als je daar interesse in hebt, kan onderzocht worden wat de mogelijkheden daarvoor zijn.

Je wordt opgenomen in het promotietraject van de **Graduate School van de Universiteit Twente**, onder begeleiding van prof. dr. Matthijs Noordzij. Onderwijs geven behoort in principe niet tot je taken, maar in overleg kan worden gekeken wat de mogelijkheden daarvoor zijn.

Hier ga je werken

Je wordt aangesteld bij de Hanze Groningen en werkt binnen het lectoraat **Digitale Transformatie (Digital Health)**, onderdeel van het **Centre of Expertise Ondernemen**. Dit lectoraat richt zich op technologische innovaties die bijdragen aan een gezonde en actieve samenleving.

De werkzaamheden worden verdeeld over 2 locaties:

- **Hanze Groningen** (ongeveer 50%);
- **TNO, locatie Soesterberg**, afdeling Learning & Workforce Development (ongeveer 50%), waar je bijdraagt aan bestaande onderzoeksprogramma's waarin onderzoekers uit verschillende disciplines samenwerken.

Daarnaast werk je nauw samen met de faculteit **Psychology, Health and Technology** van de **Universiteit Twente**, waar technologie en psychologie geïntegreerd worden in onderzoek en onderwijs.

Dit vragen we van jou

Je bent een enthousiaste, analytische sterke en zelfstandige onderzoeker met affiniteit voor technologie en mentale gezondheid. Je werkt graag in een multidisciplinair team en bent communicatief vaardig. Daarnaast heb je:

- Een afgeronde universitaire masteropleiding, bij voorkeur een research master (max. 4 jaar geleden) in een relevant vakgebied, zoals Artificial Intelligence, Data Science, Psychologie, Gezondheidswetenschappen, Bewegingswetenschappen of Human Factors.

- Ervaring met data-analyse en machine learning (bijv. in Python of R).
- Aantoonbare affiniteit met thema's als *quantified self* en *health monitoring*.
- Ervaring met het uitvoeren van kwantitatief onderzoek bij mensen.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in Nederlands en Engels.
- Bereidheid om afwisselend te werken in Groningen en Soesterberg.

Dit krijg je ervoor terug

Als promovendus krijg je de kans om je te ontwikkelen als onderzoeker en een doctorstitel te behalen. Je werkt in een stimulerende, multidisciplinaire en praktijkgerichte onderzoeksomgeving met directe maatschappelijke impact. Wat bieden wij nog meer?

- Een dienstverband van 1.0 fte. Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Een tijdelijk contract van één jaar met de mogelijkheid om te verlengen tot maximaal vier jaar, (afhankelijk van de voortgang).
- Schaal 10 (min. € 3.376,- en max. € 5.377,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van instructeur onderwijs en onderzoek E.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.

Nieuwsgierig naar meer?

Bel dan met **Hilbrand Oldenhuis**, lector Digital Health – tel. 050 595 3305/ 06 44987459 (afwezig van 14 juli tot 3 augustus en van 16 augustus tot 23 augustus) of **Wim Kamphuis**, senior scientist TNO – tel. 06 20484330 (afwezig van 19 juli tot 11 augustus).

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **01-09-2025**
- Gesprekken zijn op: **donderdag 11 september 2025**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.