

Senior onderzoeker 'Community building op lokaal en regionaal niveau in de energietransitie'

*Ben jij expert op het gebied van 'community development' vanuit een wetenschappelijke context?
Dan zijn wij op zoek naar jou!*

Context

Het invullen van het klimaatakkoord wordt de komende jaren een pittig proces. Wat mondiaal een bijdrage moet leveren aan het verminderen van de opwarming van de aarde en daarmee goed is voor het collectief, staat geregeld op gespannen voet met wat in de praktijk wenselijk geacht wordt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de aanleg van wind- en zonneparken en aan veranderingen die huishoudens en organisaties moeten aanbrengen. Tegelijkertijd is het in de energietransitie vaak nog onduidelijk welke veranderingen en concrete stappen verschillende stakeholders (overheden, professionals en bedrijven, inwoners) nu en in de toekomst dienen te zetten om tot een duurzame samenleving te komen. Deze combinatie van spanning en onzekerheid maakt de transitie sociaal complex. Dit roept de vraag op hoe er in gezamenlijkheid geleerd en geïnnoveerd kan worden om de energietransitie te versnellen.

Binnen het integrale thema Lokale & Regionale Energie Strategieën (LRES) doen wij onderzoek in dit veld met overheden, bedrijven, instellingen en inwoners, waarbij 'de community' een cruciale rol heeft in onze onderzoeks- en human capital projecten. Meer informatie over de lectoraten en de thema's van Entrance vind je [hier](#).

Dit ga je doen

De te ontwikkelen onderzoekslijnen zijn gericht op het bouwen en versterken van resiliënt communities en learning communities in de energietransitie. Naast het versterken en uitbouwen van het huidige onderzoek, ben je verantwoordelijk om deze onderzoekslijnen te implementeren bij Entrance. Voorbeeldvragen in deze onderzoekslijnen zijn:

Resilient communities

Hoe versterken we gemeenschappen zodat zij samen kunnen bijdragen aan een robuust, toekomstbestendig energiesysteem? Denk aan energiegemeenschappen en energiehubbs waarin bewoners, bedrijven en organisaties gezamenlijk energie opwekken, delen en beheren.

Belangrijke onderzoeksvragen zijn:

- Hoe kunnen communities beter omgaan met schokken en crises in het energiesysteem?
- Hoe geven we burgers en bedrijven handelingsperspectief in crisissituaties?
- Welke lokale effecten hebben investeringen in veerkrachtige energiesystemen, en hoe voorkomen we dat groepen of bedrijven buiten de boot vallen?
- Hoe kunnen energiegemeenschappen bijdragen aan inclusiviteit, draagvlak en sociale cohesie?

Learning Communities

Learning Communities (LC's) spelen een steeds grotere rol in leren, samenwerken en innoveren rondom maatschappelijke vraagstukken. In deze onderzoekslijn staat de vraag centraal hoe we LCs effectief kunnen ontwikkelen, begeleiden en versterken.

Thema's zijn onder meer:

- Hoe organiseren communities kenniscreatie, kennisdeling en innovatie?
- Welke rol spelen agency, groepsdynamiek en sociale netwerken?
- Hoe ondersteunen we communities in verschillende fasen van ontwikkeling?
- Welke methoden, technieken en competenties dragen bij aan succesvolle facilitatie?
- Hoe kunnen Learning Communities bijdragen aan leven lang ontwikkelen en de Human Capital-opgave binnen de energietransitie?

Communicatie in communities

Sterke gemeenschappen vragen om sterke communicatie. Onderzoek laat zien dat interventies aanzienlijk effectiever zijn wanneer een lokale of regionale communicatie-infrastructuur aanwezig is. Tegelijkertijd staan deze lokale en regionale structuren onder druk.

Binnen deze onderzoekslijn onderzoeken we:

- hoe communicatie bijdraagt aan community building en community resilience;
- middels actie onderzoek, participatief onderzoek en ontwerpend onderzoek hoe, in combinatie met het normatieve kader vanuit Sociaal Werk gericht op sociale versterking/opbouwwerk, nieuwe vormen van lokale en regionale communicatie ingezet kunnen worden ter ondersteuning van community building en community resilience;
- de relatie tussen communicatie, betrokkenheid, sociale cohesie en democratische

participatie.

Jouw rol

Als senior onderzoeker werk je aan het thema "Lokale en Regionale Energiestrategieën" dat onder leiding staat van een researchcoördinator en verschillende lectoren. Bovendien werk je nauw samen met de professionals die werken aan Leren en Innoveren vanuit Human Capital projecten en hiervoor onder meer Learning Communities vormen en uitbouwen. Theoretisch is het lectoraat Communication, behaviour and the sustainable society je uitgangspunt. Dit betekent concreet dat je onder leiding van de lector Duurzaam Gedrag, de kwartiermaker Human Capital, de researchcoördinator LRES en de programmamanager van Entrance een onderzoeksprogramma ontwikkelt. Hierbij stem je af met andere lectoren (bijvoorbeeld duurzame communicatie en economische vraagstukken).

Je:

- ontwikkelt onderzoeksvorstellen en bouwt consortia voor externe financiering;
- initieert en begeleidt praktijkgericht onderzoek;
- stuurt onderzoekers aan en begeleidt studenten;
- publiceert wetenschappelijke en praktijkgerichte resultaten;
- vertaalt kennis naar concrete maatschappelijke impact.

Daarnaast draag je bij aan bachelor- en masteropleidingen op het gebied van gedrag, maatschappij, communicatie, energie en duurzaamheid.

Dit vragen we van jou

- Je bent een kritisch denker, reflectief op je eigen handelen en hebt in deze rol de uitdaging om onderzoek op gebied van community building als onderdeel van de energietransitie mede vorm te geven en uit te voeren.
- Je bent gepromoveerd en hebt een achtergrond in de sociale wetenschappen of de gedragswetenschappen.
- Je beschikt over minimaal 10 jaar aantoonbare relevante onderzoeks- en werkveldervaring en hebt affiniteit met transdisciplinair onderzoek.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het ontwikkelen van onderzoeklijnen, het verwerven van financiering, het aansturen van onderzoekers en het publiceren van onderzoek.
- Je beschikt over een onderwijsbevoegdheid of bent bereid deze te halen.
- Expert op het gebied van 'community building'.

Dit krijg je ervoor terug

Je hebt de mogelijkheid om jouw vak te vernieuwen en een bijdrage te leveren aan vraagstukken uit de energietransitie. Wij bieden een ambitieuze interdisciplinaire onderzoeksomgeving (met de ambitie om transdisciplinair onderzoek te verrichten) waar je samenwerkt met lectoren, onderzoekers, researchcoördinatoren, docenten, bedrijven en studenten uit verschillende disciplines. Juist het werken met studenten die met verrassende ideeën of vragen komen, maakt dat soms een stap verder gemaakt kan worden. Je kunt sparren met experts binnen het vakgebied en je haalt je inspiratie uit aangrenzende vakgebieden.

- Een aanstelling voor 0,6 tot 1,0 fte, waarbij we in eerste instantie een jaarcontract bieden. De startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Schaal 12 (min. € 5.583 en max. € 7.534), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie docent-onderzoeker B.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Carina Wiekens, lector Duurzaam gedrag via 06-43126844 of c.j.wiekens@pl.hanze.nl of Antoinette Bos, manager operations, programmamanager via 050-595 2190. Voor HR-vragen kun je contact opnemen met Maryam Maftoon Kebriai, manager onderzoek, via 050-595 4851 of m.maftoon.kebriai@pl.hanze.nl. Let op! Deze e-mailadressen niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **5 juli 2026**.

- Eerste ronde gesprekken zijn op: **donderdag 9 juli 2026**. Tweede ronde gesprekken zijn op: **woensdag 15 juli 2026**.

- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.