

Architect Leren & Innoveren in de energietransitie

Voor het team Leren & Innoveren in de energietransitie van Entrance, Centre of Expertise Energy, van de Hanze Groningen zoeken we een Architect Leren & Innoveren in de energietransitie.

Ontwerp en bouw mee aan innovatief leren en leren innoveren in de energietransitie!

Werk mee aan de ontwikkeling van Entrance vanuit een multidisciplinair perspectief om onderwijs en onderzoek te verbinden aan de energietransitie van bedrijven, organisaties en maatschappij. Wil je daarnaast het verschil maken met het opleiden van (toekomstige) professionals voor deze transitie? En heb je ervaring met innovatieve leer- en ontwikkel strategieën voor onderwijs aan professionals met een visie op Leven Lang Ontwikkelen? Dan is dit de functie voor jou!

Dit ga je doen

Als architect leren & innoveren ontwerp en maak je nieuwe innovatieve leeractiviteiten en -faciliteiten. Deze zijn gericht op vakinhoudelijke ontwikkeling en op het leren innoveren. Daarnaast draag je bij aan de ontwikkeling van docent-onderzoekers en trainers in de energietransitie door hen te leren werken met innovatieve leeractiviteiten en -faciliteiten.

Onze human capital projecten leveren de innovaties voor het opleiden van de (toekomstige) professionals voor de energietransitie van Noord-Nederland. Als architect ontwerp je vanuit innovatieve leerstrategieën een palet aan leeractiviteiten en -faciliteiten voor (toekomstige) energieprofessionals. Deze zijn gericht op vakinhoudelijke scholing en het leren innoveren.

Je hebt talent voor nieuwe onderwijskundige ontwikkelingen en past ze toe waar het zinvol is. Je werkt vanuit het team 'Leren & Innoveren' met lectoren, docent-onderzoekers, professionals uit bedrijven en organisaties, studenten en partners uit de energietransitiepraktijk.

Met hen ontwikkel je de leervragen van (toekomstige) professionals in de energietransitie en realiseer je passende leeractiviteiten, waardoor studenten en professionals kunnen gaan werken in de energietransitie.

Hier ga je werken

Je gaat werken bij Entrance van de Hanze, die als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving wil bijdragen aan een robuuste en veerkrachtige energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek, onderwijs en kenniscommunicatie stimuleert Entrance samen met bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en anderen kennisinstellingen duurzame innovaties. Met als uitgangspunt 'people in power' streeft Entrance naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Dit vragen we van jou

- Je hebt minimaal een afgeronde master en 5 jaar relevante werkervaring.
- Je hebt vakinhoudelijke kennis van de energietransitie en circulariteit en ervaring met het ontwikkelen en realiseren van opleidingsprogramma's, voor professionals.
- Je bent onderwijskundig sterk en vernieuwend, bekend met het werken in consortia en je hebt aantoonbare ervaring met het leiden van (bij voorkeur onderwijskundige) projecten.
- Je hebt ervaring met het ontwerpen van LLO-onderwijs waarbij je in verbinding staat met het reguliere onderwijs en met creativiteit nieuwe programma's ontwikkelt. Daarbij vinden wij het belangrijk dat je innovatief bent in je onderwijskundige visie en werkt met innovatieve onderwijstechnologieën.
- Je bent analytisch sterk, kunt schakelen tussen verschillende belangen en stakeholders en beschikt over de vasthoudendheid die nodig is in innovatietrajecten. Je werkt graag op het snijvlak van onderzoek, onderwijs en de beroepspraktijk.
- Je hebt een sterk professioneel netwerk gerelateerd aan de energietransitie en circulariteit en onderwijsontwikkeling. Daarnaast heb je passie voor de energietransitie en wil je daar zelf aan bijdragen. Je bent een creatief denker en hebt kennis van het speelveld van de energietransitie en circulariteit.
- Je durft voor te troepen uit te lopen en bent in staat mensen mee te krijgen.

Dit krijg je ervoor terug

We bieden je een functie waarin ruimte is om te werken aan initiatieven en projecten met een sterk innovatief karakter. Je komt terecht in een inspirerende werkomgeving met een informele werksfeer. Ook is er aandacht voor een gezonde werk-privébalans.

- Een dienstverband van 0.8 tot 1.0 fte. Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- We bieden in eerste instantie een jaarcontract.
- Schaal 12 (min. € 5.250,- en max. € 7.175,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband.

- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Anke de Poorte, j.e.de.poorte@pl.hanze.nl, +31630962412. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **29-6-2025**
- Gesprekken zijn op: **vrijdag 4 juli 2025**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.