

Communicatiespecialist Energietransitieprojecten

Wil jij de wereld een beetje beter maken en met plezier naar je werk gaan? Vind je het leuk om ingewikkelde materie begrijpelijk te maken en te zorgen dat jouw communicatie bijdraagt aan een grotere impact van onderzoeksprojecten? Lees dan snel verder!

Dit ga je doen

Als communicatiespecialist zet jij Noord-Nederland (en de rest van de wereld) in beweging met verhalen over de [Projecten van Entrance](#). Of het nu gaat om windmolens, waterstof, burgerparticipatie of beleid: jij brengt het onder de aandacht. Vaak werk je samen met diverse partners, wat je werk extra dynamisch en afwisselend maakt.

Je coördineert, informeert én enthousiasmeert mensen over onze projecten. Binnen de projecten denk je mee over hoe communicatie bijdraagt aan het succes en helpt bij de uitvoering ervan. Je stelt een planning op ten behoeve van de uitvoering en bewaakt deze. Daarnaast adviseer je over verschillende communicatiestrategieën van de energietransitieprojecten. Je hebt een heldere visie op communicatie en weet die goed te onderbouwen. Daarnaast lever je een belangrijke bijdrage aan de landelijke positionering van Entrance, door onze maatschappelijke opgave steeds centraal te stellen waaraan onze energietransitieprojecten bijdragen.

Hier ga je werken

Je gaat werken bij Entrance van de Hanze, die als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving wil bijdragen aan een robuuste en veerkrachtige energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek, onderwijs en kenniscommunicatie stimuleert Entrance samen met bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en anderen kennisinstellingen duurzame innovaties. Met als uitgangspunt 'people in power' streeft Entrance naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Binnen Entrance word je onderdeel van Team Communicatie, waar je samenwerkt met drie directe collega's en waar je veel vrijheid en verantwoordelijkheid krijgt. Je krijgt met iedereen te maken die betrokken is bij onze projecten. Dat is een hele diverse groep mensen, zowel van Entrance als daarbuiten.

Dit vragen we van jou

- Je hebt minimaal een relevante hbo-opleiding en minimaal 5 jaar relevante werkervaring.
- Je bent praktisch ingesteld en hebt een goede pen. Daarnaast heb je ook ervaring als redacteur.
- Minimaal 5 jaar werkervaring als communicatiespecialist.
- Je weet hoe je informatie moet vertalen naar verschillende media.
- Je bent organisatorisch sterk en een zelfstarter.
- Je werkt effectief, bijvoorbeeld door slim gebruik van AI.
- Je hebt ervaring met CMS-systemen zoals Wordpress en online redactie.

Je hebt affiniteit met de energietransitie.

Dit krijg je ervoor terug

We bieden je een afwisselende functie waarin veel ruimte is voor jouw inbreng en je persoonlijke ontwikkeling. Je komt terecht in een prettige werkomgeving met een informele werksfeer. En je draagt bij aan een betere wereld.

- Een dienstverband van 0.6 tot 1.0 fte. Startdatum is in overleg en bij voorkeur zo spoedig mogelijk.
- We bieden in eerste instantie een jaarcontract.
- Schaal 9 (min. € 3.376,- en max. € 4.909,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Coert Wigbels, lead communicatie, via c.a.wigbels@pl.hanze.nl of telefoonnummer 050-595 3352. Voor organisatorische vragen kun je contact opnemen met Antoinette Bos, manager operations, via 06 53991736. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **1-6-2025**

- Gesprekken zijn op: **donderdag 5 juni 2025**

- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.