

Promovendus 'Soepele Start in het voortgezet onderwijs'

Wil jij onderzoek combineren met directe impact op de onderwijspraktijk? En wil je bijdragen aan een betere overgang naar het voortgezet onderwijs voor alle leerlingen? Dan is dit jouw kans om onderzoek en praktijk te verbinden.

Dit ga je doen

In dit promotieonderzoek (0,6 fte) ga je onderzoeken hoe scholen voor voortgezet onderwijs hun leerlingen kunnen helpen een soepele start te maken op het VO als zij van de basisschool komen. Het welbevinden van de leerlingen staat daarbij centraal.

Jaarlijks starten zo'n 200.000 jongeren in het voortgezet onderwijs. Voor veel leerlingen (met ondersteuningsbehoeften) is dit een kwetsbare fase. Een niet-soepele start kan leiden tot motivatieverlies of schooluitval, met negatieve invloed op welbevinden. Om alle leerlingen een soepele start te bieden, ga jij samen met je team, onderzoekers en praktijkpartners een VO-scan doorontwikkelen. De scan is een praktisch en wetenschappelijk onderbouwd instrument waarmee scholen diverse factoren die van invloed zijn op het welbevinden van startende leerlingen kunnen monitoren en versterken.

Naast het meten van de diverse factoren (zoals sociale steun, schoolverbondenheid en een veilige leeromgeving) werk je met de scholen ook aan aanpakken om de situatie op hun school te versterken. Met de VO-scan dragen we bij aan het versterken van de handelingspraktijk en evidence-informed onderwijsverbetering. Dit onderzoek wordt mede mogelijk gemaakt door een subsidie vanuit het Nationaal Regieorgaan Onderwijsresearch (NRO).

Het promotieteam bestaat uit co-promotoren en promotoren van de Hanze – Lectoraat Jeugd, Educatie & Samenleving en de Rijksuniversiteit Groningen.

Verantwoordelijkheden

- Mede vormgeven van onderwijskundig ontwerponderzoek, inclusief ethische aanvragen.
- Opzetten en uitvoeren (onder supervisie) van onderwijskundig ontwerponderzoek naar het soepel starten van leerlingen in het voortgezet onderwijs.
- Schrijven van een Engelstalig proefschrift, bestaande uit vier wetenschappelijke artikelen, een algemene introductie en een afsluitend discussiehoofdstuk.
- Samenwerken en afstemmen met mede-onderzoekers en promotieteam.
- Onderhouden van goede contacten met de scholen en professionals.
- Data-analyse en interpretatie.
- Verslaglegging en presentatie van de resultaten in (inter)nationale literatuur en congressen.

Hier ga je werken

Je gaat aan de slag bij het lectoraat Jeugd, Educatie & Samenleving (JES). Wij willen bijdragen aan het gezond, veilig en kansrijk opgroeien van kinderen in de noordelijke regio. Dat doen we door praktijkgerichte en innovatieve onderzoeksprojecten uit te voeren, in nauwe samenwerking met de praktijk. Ons onderzoek valt binnen het thema 'Kansengelijkheid en Participatie' van het Centre of Expertise Healthy Ageing van de Hanze. Binnen dit thema richten wij ons specifiek op kinderen en jongeren, met speciale aandacht voor kritische transitiepunten waarin het mentaal welbevinden extra onder druk kan staan.

Je wordt aangesteld bij het lectoraat JES en werkt samen met de Rijksuniversiteit Groningen (Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen). Het lectoraat bestaat uit vier leeropdrachten: Talig functioneren & Gezond ouder worden, Diversiteit in leren en gedrag, Jeugd en Leefomgeving en Integrale Aanpak Kindermishandeling. Daarnaast werken we samen met Kunsteducatie, Bewegingsonderwijs en Jeugdsport.

Dit vragen we van jou

- een relevante afgeronde masteropleiding in (ontwikkelings)psychologie, (ortho)pedagogiek, of onderwijswetenschappen of aanverwante opleiding;
- een onderzoeksmaster (research master) is een pré;
- aantoonbare affiniteit met welbevinden van leerlingen en met het (voortgezet) onderwijs;
- ervaring met zowel kwantitatieve als kwalitatieve onderzoeksmethoden;
- ervaring met één of meerdere dataverwerkingsprogramma's (R, Atlas.ti, SPSS), invoer en analyse van gegevens;
- uitstekende contactuele vaardigheden, ook richting professionals, ouders en leerlingen;
- sterke organisatorische vaardigheden en doorzettingsvermogen;
- uitstekende schrijfvaardigheid in het Nederlands en Engels en je spreekt vloeiend

Nederlands.

Je bent communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk. Je bent een geïnspireerde proactieve collega. Je bent een zelfstandige werker, maar ook gericht op samenwerking, zowel binnen als buiten de Hanze.

Dit krijg je ervoor terug

Maak impact in de wetenschap én de praktijk. Je wordt begeleid vanuit zowel de Hanze als vanuit de RUG. Je ontwikkelt een instrument dat scholen direct helpt, en je publiceert je bevindingen internationaal. Zo bouw je niet alleen aan je proefschrift, maar ook aan een waardevol netwerk in het onderwijsveld.

- Een dienstverband van 0.6 fte. Datum in dienst is 1 februari 2026.
- Een tijdelijk dienstverband van één jaar met de mogelijkheid tot verlenging voor de duur van maximaal drie jaar, afhankelijk van de voortgang van het onderzoek.
- Schaal 10 (min. € 3.376,- en max. € 5.377,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Instructeur onderwijs en onderzoek E.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.

Nieuwsgierig naar meer?

Margot Bochane, senior onderzoeker bij lectoraat JES, informeert je graag verder over deze vacature. Zij is te bereiken via email: m.i.bochane@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **09-12-2025**
- Gesprekken zijn op: **dinsdag 16 december 2025**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.