

Senior onderzoeker gedragseconomie in duurzame mobiliteit

Ben jij sterk in het (op)bouwen van netwerken, het opzetten van onderzoek en het werken over verschillende disciplines? En wil jij bijdragen aan het verder uitbouwen van ons interdisciplinaire thema Duurzame Mobiliteit? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Context

De overgang naar een duurzame energievoorziening vraagt om verandering in de manieren waarop we energie opwekken en consumeren, waaronder hoe we onze mobiliteit organiseren. Mobiliteit is een essentieel onderdeel van ons dagelijks leven, maar tegelijkertijd een van de grootste bronnen van CO₂-uitstoot door gebruik van fossiele brandstoffen. Daarom vormt duurzame mobiliteit een belangrijk speerpunt binnen de energietransitie.

Duurzame mobiliteit richt zich op het ontwikkelen van vervoerssystemen die efficiënt, schoon en toegankelijk zijn. Dit omvat de overstap naar elektrische en waterstofvoertuigen, het stimuleren van actieve en gedeelde vervoersvormen (zoals fietsen, openbaar vervoer en deelmobiliteit), en het slimmer inrichten van logistieke processen. De uitdaging ligt naast technologische innovatie ook in gedragsverandering, infrastructuurontwikkeling en samenwerking tussen publieke en private partijen.

Entrance - Centre of Expertise Energy brengt bedrijven, overheden, onderwijs en onderzoekers samen om praktijkgerichte oplossingen te ontwikkelen die bijdragen aan een toekomstbestendig energie- en mobiliteitssysteem. Binnen Entrance hebben we thema's waarbij we met meerdere expertises vanuit de verschillende lectoraten aan werken. Duurzame mobiliteit is hier één van, meer informatie vind je [hier](#). Door kennisontwikkeling, experimenten en samenwerking in de regio te stimuleren, wil Entrance het thema Duurzame Mobiliteit verder uitbouwen tot een krachtige pijler binnen de energietransitie.

Dit ga je doen

Je gaat werken in een dynamisch team van lectoren, researchcoördinatoren, (docent)onderzoekers en studenten. Je houdt je bezig met onderwerpen gelieerd aan het thema Duurzame Mobiliteit, met name gericht op gedragseconomische aspecten binnen dit thema, zoals de invloed van gewoontes, cultuur en omgeving, persoonlijke voorkeuren en beperkingen, en financieel-economische overwegingen op en impacts van keuzes voor duurzame mobiliteitsopties.

Als senior onderzoeker Duurzame Mobiliteit werk je in een onderzoeksteam onder leiding van meerdere lectoren en een researchcoördinator. Je ontwikkelt in samenwerking met lectoren een visie op jouw onderzoek naar duurzame mobiliteit en zet hiervoor één of meerdere onderzoekslijnen op. Je schrijft hiervoor onderzoeksvorstellen voor werving van externe financiering en bouwt hiervoor (verschillende) consortia met onderzoekers van elders en marktpartijen. Als senior onderzoeker participeer je actief in lopend en nieuw onderzoek, stuur je het onderzoeksteam aan en begeleid je studenten. Je werkt hierbij nauw samen met andere onderzoekers binnen Entrance. Je publiceert over je onderzoek en deelt je kennis op een laagdrempelige manier met de maatschappij.

Verder ben je verantwoordelijk voor het borgen van de onderzoekskwaliteit. Hierbij werk je in multidisciplinaire teams. Er wordt bovendien van je verwacht dat je een bijdrage levert aan het onderwijs in relevante bachelor en/of masterprogramma's. Dit zijn bijvoorbeeld bacheloropleidingen op het gebied van Economie & Management of Gedrag & Maatschappij en/of de energie- en duurzaamheidsmasters (Energy for Society, Sustainable Energy System Management of Master Duurzaamheidstransitie) van de Hanze.

Tenslotte werk je op een wendbare en interdisciplinaire manier en floreer je in een dynamische omgeving, die draait om kenniscreatie, innovatie en maatschappelijke waarde. Je levert een essentiële bijdrage aan toekomstbestendige duurzame mobiliteitsoplossingen voor de regio.

Hier ga je werken

Entrance - Centre of Expertise Energy is onderdeel van het cluster Engineering, Life Sciences en ICT. Entrance draagt als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving bij aan een robuuste, veerkrachtige en duurzame energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek en onderwijs stimuleren we duurzame innovaties in samenwerking met burgers, bedrijven, studenten, maatschappelijke organisaties en overheden. Met als uitgangspunt 'people in power' streven we naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Dit vragen we van jou

- Je bent een kritisch denker, reflectief op je eigen handelen en hebt in deze rol de uitdaging om onderzoek op gebied van duurzame mobiliteit als onderdeel van de energietransitie mede vorm te geven en uit te voeren.
- Je bent gepromoveerd en hebt een achtergrond in de gedragseconomie.
- Je beschikt over minimaal 10 jaar aantoonbare relevante onderzoeks- en werkervaring en hebt affiniteit met energie en mobiliteit.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het ontwikkelen van onderzoekslijnen, het verwerven van

financiering, het aansturen van onderzoekers en het publiceren van onderzoek.

- Je beschikt over een onderwijsbevoegdheid of bent bereid deze te halen.

Dit krijg je ervoor terug

Je hebt de mogelijkheid om jouw vak te vernieuwen en een bijdrage te leveren aan vraagstukken uit de energietransitie. Wij bieden een ambitieuze multidisciplinaire onderzoeksomgeving waar je samenwerkt met lectoren, onderzoekers, researchcoördinatoren, docenten, bedrijven en studenten uit verschillende disciplines. Juist het werken met studenten die met verrassende ideeën of vragen komen, maakt dat soms een stap verder gemaakt kan worden. Je kunt sparren met experts binnen het vakgebied en wellicht haal je juist inspiratie uit aangrenzende vakgebieden.

Dit krijg je ervoor terug

- Een aanstelling voor 0,6 tot 1,0 fte, waarbij we een jaarcontract bieden. De startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Schaal 12 (min. € 5.583 en max. € 7.534), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie docent-onderzoeker B.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Wytze van der Gaast, lector Economische vraagstukken binnen de energietransitie (06-41313906) of met Carina Wiekens, lector Duurzaam gedrag (06-43126844). Voor HR-vragen kun je contact opnemen met Maryam Maftoon Kebriai, manager onderzoek, via 050 595 4851 of m.maftoon.kebriai@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **16 juni 2026**.
- Gesprekken zijn op: **maandag 22 juni 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.