

Loopbaanadviseur

Ben jij een loopbaanadviseur met minimaal vijf jaar ervaring en een scherpe blik voor talent? Wil jij graag medewerkers helpen inzicht te krijgen in hun unieke mogelijkheden en hen ondersteunen bij het zoeken naar nieuwe kansen in hun loopbaan? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Bij de Hanze stimuleren we medewerkers om duurzaam inzetbaar te blijven en regie te nemen over hun loopbaan. Daarnaast begeleiden we oud-medewerkers met een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW), de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling (BWR) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) naar passend werk vanuit onze wettelijke re-integratietaken. Samen met je drie collega loopbaanadviseurs speel jij hierin een sleutelrol.

Dit ga je doen

Als Loopbaanadviseur ben je hét aanspreekpunt voor loopbaanvraagstukken van interne medewerkers én oud-medewerkers die onder het eigenrisicodragerschap vallen. Je werkzaamheden zijn veelzijdig en uitdagend:

- je voert intake- en adviesgesprekken en geeft actieve begeleiding bij interne en externe mobiliteit;
- je biedt werk-naar-werk begeleiding aan oud-medewerkers met een uitkering, maakt een begeleidingsplan en bewaakt de voortgang;
- je zet tijdens adviesgesprekken gericht loopbaaninstrumenten in, zoals gesprekstechnieken, assessments en methodieken;
- je ondersteunt bij het opstellen van cv's, LinkedIn-profielen en sollicitatiebrieven, het vinden van passende vacatures (job search) en het voorbereiden van sollicitatiegesprekken.

Daarnaast:

- ken je de regionale arbeidsmarkt als je broekzak. Je zet je eigen netwerk in om kansen te creëren voor jouw kandidaten;
- bouw je een intern netwerk op, weet je de juiste mensen te vinden en breng je kansen voor interne mobiliteit in kaart;
- neem je deel aan diverse landelijke, regionale en lokale netwerken;
- denk je mee over ontwikkelingen binnen je vakgebied en duurzame inzetbaarheid en draag je bij aan het verbeteren van instrumenten en tools;
- ontwikkel en geef je trainingen en workshops op het gebied van loopbaanontwikkeling. Dit vraagt om zelfstandigheid, creativiteit en het vermogen om mensen te inspireren en in beweging te krijgen.

Hier ga je werken

Het cluster Advies, Beleid&Kwaliteit is een van de drie clusters die het primaire proces van de Hanze ondersteunt. Bij het cluster werken ruim 300 collega's, die zich elke dag inzetten voor een optimale dienstverlening richting studenten en medewerkers. Binnen het cluster is er veel expertise op het gebied van studentzaken, personeelszaken, communicatie, marketing, innovatief (honours)onderwijs, (praktijkgericht) onderzoek en financiën. Het cluster heeft daarbij een belangrijke strategische adviesfunctie op diverse thema's naar de organisatie en het College van Bestuur.

De afdeling Mens en Organisatie (MenO) ondersteunt de hogeschool bij het realiseren van strategische ambities. Daarvoor zetten we onze kennis op het gebied van mens en organisatie met plezier en professionaliteit in. Wendbaar en betrokken faciliteren we bestuur, management en professionals bij hun rol en taak in de organisatie.

Dit vragen we van jou

- Een relevante afgeronde hbo-opleiding.

- Minimaal 5 jaar werkervaring in loopbaanbegeleiding en/of begeleiding van uitkeringsgerechtigden.
- Noloc-certificering (of je bent in een vergevorderd stadium van certificering).
- Kennis van sociale wetgeving (WW, WGA).
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Actuele kennis van arbeidsmarktontwikkelingen en inzicht in regionale en landelijke trends.
- Ervaring met loopbaaninstrumenten (bij voorkeur Ixly Career Profile en de Loopbaantrechter).
- Groot en actief regionaal netwerk, dat je inzet en verder uitbreidt om kansen voor kandidaten te creëren.
- Je bent analytisch, empathisch en proactief, met sterke communicatieve vaardigheden en een focus op samenwerking.
- Je (h)erkent talent en biedt maatwerk en bent oplossingsgericht (je denkt in mogelijkheden en kansen).

Dit krijg je ervoor terug

- Een tijdelijke opdracht voor de duur van 1 jaar met een omvang van 0,6 fte. Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Schaal 10 (min. € 3.639,- en max. € 5.699,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Adviseur A.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Minca Lukkien, loopbaanadviseur, via tel. +31 50 595 5678 of email m.a.lukkien-bouma@pl.hanze.nl. Minca is telefonisch bereikbaar van maandag t/m donderdag tussen 16:30 en 17:00 uur. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **10 november 2026**.
 - Gesprekken zijn op: **dinsdagochtend 17 november 2026**.
 - Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*