

Professional Doctorate Laadinfrastructuur Emissieloze Bouwplaatsen

Professional Doctorate traject

Binnen een Professional Doctorate (PD) traject wordt innovatief praktijkgericht onderzoek gedaan binnen een pilot vanuit het ministerie van OCW. De PD op hbo-niveau is het equivalent van het behalen van een PhD op universitair niveau.

Een PD-traject leidt hoogopgeleide onderzoeksprofessionals op die interveniëren in complexe beroepspraktijken. Het PD-traject biedt een nieuw carrièreperspectief voor onderzoekers en professionals. Door praktijkgericht onderzoek, met interventies en kortcyclische onderzoeksoutput, ontwikkelen PD-kandidaten kennis en oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. De PD-kandidaten spelen een leidende rol ten aanzien van veranderingen in hun beroepscontext. De titel is nog niet wettelijke verankert. Meer informatie over het PD-traject vind je [hier](#).

Context

Gedreven door het klimaatakkoord en de stikstofproblematiek zetten opdrachtgevers en opdrachtnemers in de bouw steeds vaker in op emissieloze bouwmachines die geen CO₂, NO_x of fijnstof uitstoten. Er is daarmee een grote urgentie om de stap te zetten naar batterij-elektrische bouwmachines. Hiermee wordt de laad-infrastructuur op bouwplaatsen een steeds belangrijker thema. De beschikbaarheid van goede laadinfrastructuur is momenteel zelfs de belangrijkste uitdaging bij het grootschalig uitrollen van emissieloos bouwen in Nederland (Duurzaam GWW, n.d.). Een directe netaansluiting die de elektrische energievraag op de bouwplaats volledig dekt, is met de toenemende netcongestie namelijk steeds vaker een utopie. Bouwprojecten in buitengebieden bevinden zich veelal niet in de nabijheid van het elektriciteitsnet, waardoor een directe stroomaansluiting meestal niet tot de mogelijkheden behoort. Samen met Koninklijke Oosterhof Holman hebben we hierop een PD traject ontwikkeld.

Dit ga je doen

Het doel van dit PD-traject is het onderzoeken aan en het ontwikkelen van een operationeel model, waarbij verschillende (lokale) factoren zoals energievraagprofielen, (directe) toegang tot het elektriciteitsnet, concurrerende energievectoren, lokale elektriciteitsnet congestie, waterstoflogistiek, logistiek van batterijopslagsystemen, energie (drager) prijzen, veiligheidszones en vergunningen worden ingezet als dimensies voor een afwegingskader.

Hier ga je werken

ENTRANCE is ons expertisecentrum op het gebied van energietransitie. ENTRANCE draagt als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving bij aan een robuuste en veerkrachtige energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek en onderwijs stimuleert ENTRANCE duurzame innovaties in samenwerking met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en andere kennisinstellingen. Met 'People in Power' als uitgangspunt, streeft ENTRANCE naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren. Dit PD-traject verloopt in nauwe samenwerking met Koninklijke Oosterhof Holman die ook een rol in de begeleiding heeft. Koninklijke Oosterhof Holman is een innovatief Nederlands aannemersbedrijf dat zich richt op infrastructuur, energie, watermanagement en milieudiensten.

Dit vragen we van jou

- Je beschikt over een relevant masterdiploma.
- Je bent in staat om innovatieve, toepasbare, overdraagbare en generaliseerbare concepten, producten en interventies te creëren, te modelleren en uit te werken. Demonstratie hiervan is belangrijk.
- Je bent je ervan bewust dat je acteert in een professionele omgeving met een complexe professionele uitdaging, waarbij tijdsdruk en haalbaarheid van de oplossingen strikter zijn dan in een academische setting.
- Je kunt nieuwe inzichten uit de wetenschappelijke wereld combineren met (empirische) inzichten uit de praktijk, op een wetenschappelijk fundament.
- Je bent je ervan bewust dat verandering niet vanzelf gaat, een deel van het onderzoek zal zich richten op de manier waarop de beoogde interventie kan plaatsvinden.
- Je hebt (enige) ervaring in de bouw en/of energiesector.

Binnen de Hanze geloven we in het potentieel en de diversiteit van individuen. We erkennen dat talent en vaardigheden op verschillende manieren tot uiting komen. Hoewel we voor deze functie een specifiek profiel hebben, moedigen we je ook graag aan te reageren als je buiten de gestelde criteria valt. Vertel ons in je sollicitatie hoe jij denkt een bijdrage te leveren in deze rol.

Dit krijg je ervoor terug

Je hebt de mogelijkheid een bijdrage te leveren aan vraagstukken uit de energietransitie. Wij bieden een ambitieuze multidisciplinaire onderzoek omgeving waar je samenwerkt met lectoren,

onderzoekers, docenten en studenten uit verschillende disciplines. Juist het werken met studenten die met verrassende ideeën of vragen komen, maakt dat soms een stap verder gemaakt kan worden. Je kunt sparren met experts binnen het vakgebied en wellicht haal je juist inspiratie uit aangrenzende vakgebieden. Op onze hogeschool is dit allemaal aanwezig.

- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Jan-jaap Aué, directeur ENTRANCE, 050-5954680. Tijdens de kerstvakantie is hij per mail bereikbaar via j.aue@pl.hanze.nl en neemt hij z.s.m. contact op. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- **5-1-2025**
- De eerste gespreksronde is op **vrijdag 10 januari 2025**. De tweede ronde is op **dinsdag 14 januari 2025**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.