

Junior onderzoeker Zorginnovatie & Implementatie (project passend implementeren)

Wil jij een directe bijdrage leveren aan vernieuwing in de zorg en de vertaalslag maken tussen onderzoek en de dagelijkse praktijk? Ben je nieuwsgierig, analytisch en werk je graag samen met zorgprofessionals aan praktijkgericht onderzoek? Dan is dit dé baan voor jou!

Context

Innovaties in de zorg zijn hard nodig. Het daadwerkelijk en duurzaam inbedden daarvan in de dagelijkse praktijk blijkt vaak weerbarstig. Binnen het RAAK-Publiek project *Passend Implementeren* (gefinancierd door regieorgaan SIA) onderzoeken we hoe zorginnovaties duurzaam geïmplementeerd kunnen worden en daarmee bijdragen aan structurele verbetering van Passende Zorg. Dit doen we in een krachtig regionaal consortium bestaande uit de ziekenhuizen Martini, UMCG en Nij Smellinghe, de Hanze en diverse partners uit de eerstelijnszorg, langdurige zorg en het onderwijs.

Dit ga je doen

Als junior onderzoeker maak je deel uit van een multidisciplinair onderzoeksteam en draag je bij aan de uitvoering van de onderzoeksactiviteiten binnen dit project. Je krijgt een actieve rol in het verzamelen en analyseren van data, het organiseren van co-creatiesessies en het vertalen van onderzoeksresultaten naar de praktijk.

Jouw werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- **Dataverzameling en analyse:** je voert interviews, observaties en documentanalyses uit bij de betrokken zorgorganisaties en verwerkt de verzamelde gegevens tot onderbouwde onderzoeksbevindingen.
- **Co-creatie:** je neemt deel aan en ondersteunt co-creatiesessies met zorgprofessionals, managers en bestuurders om ervaringen, behoeften en verbeterkansen rondom implementatie in kaart te brengen.
- **Projectondersteuning:** je ondersteunt de coördinatie van onderzoeksactiviteiten en werkt samen met consortiumpartners aan de uitvoering van het project.
- **Kennisproducten en rapportages:** je draagt bij aan onderzoeksrapportages, wetenschappelijke publicaties en de ontwikkeling van praktische producten
- **Onderwijs en kennisdeling:** je levert een bijdrage aan onderwijs- en kennisdelingsactiviteiten gericht op zorgprofessionals, studenten en andere betrokkenen.

Hier ga je werken

Als junior onderzoeker voer je het onderzoek uit binnen het lectoraat Waardegedreven en Passende Zorg van de Hanze. Je krijgt een aanstelling bij de Hanze.

Je maakt deel uit van een gedreven en multidisciplinair projectteam binnen het RAAK-consortium Passend Implementeren, waarin ziekenhuizen Martini, UMCG en Nij Smellinghe, de Hanze en diverse partners uit de eerstelijnszorg, langdurige zorg en het onderwijs samenwerken. Jouw werkplek is dynamisch: je werkt deels op de Hanze en deels op locatie bij de consortiumpartners.

Dit vragen we van jou

- Een afgeronde masteropleiding in een relevante richting (bijvoorbeeld Gezondheidswetenschappen, Verplegingswetenschap, Management in de Zorg, Bestuurskunde, Sociologie of een vergelijkbare studie);
- Affiniteit met of ervaring in kwalitatief onderzoek en kwalitatieve onderzoeksmethoden;
- Affiniteit met implementatievraagstukken en het verbeteren van zorg door middel van

praktijkgericht onderzoek;

- Sterke mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- Een verbindende en proactieve werkhouding: je schakelt gemakkelijk tussen verschillende disciplines, niveaus en organisaties;
- Goede organisatorische vaardigheden en het vermogen om zelfstandig en gestructureerd te werken.

Dit krijg je ervoor terug

Een uitdagende onderzoeksfunctie binnen een actueel en regionaal relevant project waarin jouw werk direct impact heeft op de zorgpraktijk.

- Een dienstverband van 0,8 fte, startdatum is zo spoedig mogelijk. Het betreft een tijdelijke opdracht voor in eerste instantie de duur van een jaar (het project heeft een looptijd t/m 31-10-2028).
- Schaal 10 (min. € 3.639,- en max. € 5.699,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie Instructeur onderwijs en onderzoek E.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Nieuwsgierig naar meer?

Ben je nieuwsgierig geworden? Informatie over deze functie kun je inwinnen bij de projectleider, dr. Sven Geelen, tel. 06 25 64 69 63 of e-mail: s.j.g.geelen@pl.hanze.nl. Let op: dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is **22 oktober 2026**.
- Gesprekken zijn op **vrijdag 30 oktober 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.