Talentmanager | Make IT Work

Maak jij het verschil in het moment waarop mensen hun nieuwe beroep écht leren uitvoeren? Dan zit je bij Make IT Work goed! Bij Make IT Work slaan we de brug tussen onderwijs en bedrijfsleven door om te scholen naar de IT mét baangarantie. Kom jij ons team versterken? Wij zijn op zoek naar een ***proactieve, enthousiaste talentmanager*** *die zich richt op het coachen en begeleiden van onze deelnemers na de omscholing bij Make IT Work. Een unieke rol die verder gaat dan HR of recruitment; jij richt je op de transitiefase tussen opleiding en duurzame inzetbaarheid.*

Dit ga je doen

Met ruim 200 omgeschoolde cursisten die aan de slag zijn gegaan bij meer dan 60 verschillende werkgevers en bijna 20 klassen op de teller hebben wij inmiddels bewezen dat goed opgeleide zij-instromers succesvol aan de slag kunnen in de Noord-Nederlandse IT-arbeidsmarkt.
Als Talentmanager bij Make IT Work speel jij een sleutelrol in het succes van de deelnemers die na de omscholing hun eerste stappen zetten in een nieuwe functie als junior IT-professional bij een nieuwe werkgever. Voor de omscholing hebben zij al een match gemaakt met deze werkgever, gefaciliteerd vanuit Make IT Work. Jij bent hun coach in de cruciale eerste zes maanden bij de nieuwe werkgever— en je zorgt dat talent niet alleen instroomt, maar ook duurzaam groeit.

- Je voert structurele coachgesprekken (1-op-1 of groepsgewijs) met de junior it-professionals in hun eerste 6 maanden.
- Je ondersteunt bij professionele ontwikkeling, werkhouding en soft skills.
- Je signaleert tijdig knelpunten en schakelt met werkgever, Make IT Work en de IT-professionals.
- Je helpt reflecteren op prestaties, leerdoelen en groei.
- Je bewaakt voortgang, motivatie en duurzame plaatsing.
- Je draagt bij aan doorontwikkeling van begeleidingstrajecten.
- Je signaleert nieuwe kansen voor Make IT Work bij de werkgevers en werkt hierin nauw samen met de accountmanager.

Naast bovenstaande werkzaamheden waarop duidelijk de focus ligt, ben je ook actief betrokken bij de andere activiteiten van Make IT Work. Je kent de cursisten en weet wat omscholen bij Make IT Work inhoudt. Daarom ben je ook betrokken bij de selectie van de kandidaten, de voorbereidingsdag, de matching tussen werkgevers en kandidaten en houd je een vinger aan de pols tijdens de omscholing.

Hier ga je werken

Binnen het cluster Engineering, Life Sciences en ICT verzorgt de Hanze naast haar bachelor- en master opleidingen ook opleidingen voor IT-professionals onder de vlag van IT Academy Noord-Nederland. Dit gebeurt in samenwerking met het noordelijk bedrijfsleven. De IT Academy zet zich in voor een hoogwaardige, gezonde en evenwichtige ICT-arbeidsmarkt in het Noorden. In 2019 is Make IT Work vanuit de IT Academy van start gegaan, nadat in 2014 de Hogeschool van Amsterdam een succesvolle start had gemaakt in het westen van het land.
Werken bij Make IT Work betekent werken in een klein team met korte lijnen. Hoewel het team klein is, is het speelveld juist heel groot: we werken actief samen met de werkgevers in het werkveld en de hogeschool en richten ons dus niet alleen op kwalitatief goed onderwijs, maar ook op de juiste match tussen werkgever en cursist. Een unieke dynamiek en positie binnen de Hanze!

Dit vragen we van jou

- Je beschikt over hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt kennis van de ICT sector en de IT-arbeidsmarkt en kunt inschatten wat er nodig is om hier als junior IT professional goed ingewerkt te raken.
- Je hebt aantoonbare ervaring op het gebied van coaching.
- Je beschikt over actuele kennis van HR op het gebied van werving&selectie (instroom), doorstroom en behoud, talentontwikkeling, loopbaanbegeleiding.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden.
- Je bent empathisch, gestructureerd, resultaatgericht en assertief.
- Je weet vertrouwen op te bouwen en mensen in beweging te krijgen.
- Je hebt affiniteit met IT en omscholen.
- Commerciële ervaring is een sterke pré.

Dit krijg je ervoor terug

Bij de Hanze zijn we betrokken en verbonden met de wereld én met elkaar. We zien elkaar en stimuleren studenten én medewerkers om hun talenten te ontdekken, ontwikkelen en in te zetten.

Dat doe je in een werkomgeving met veel zelfstandigheid, ontwikkelkansen, inspirerende collega's en intensieve contacten met het werkveld.
Wij bieden jou een uitdagende werkomgeving met ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling. Je krijgt goede faciliteiten en een enthousiast team waar de lijntjes kort zijn. Wat krijg je nog meer?

- Een dienstverband van 0,6 fte voor in eerste instantie 1 jaar, startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Schaal 10 (min. € 3.639,- en max. € 5.699,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Adviseur A.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.
Nieuwsgierig naar meer?
Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Marion Koops, projectleider Make IT Work, telefoonnummer 06 2874 5551.
Word jij onze nieuwe collega?
Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **3 mei 2026**.
- De gesprekken vinden plaats op **maandag 11 mei 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.