

(junior) Onderzoeker (met mogelijkheid tot doorstroom naar PhD) opschalen bio-energie en afvalvalorisatie

Bij Entrance - Center of Expertise Energy, van de Hanze is een vacature ontstaan voor een (junior) Onderzoeker (met mogelijkheid tot doorstroom naar PhD) opschalen bio-energie en afvalvalorisatie.

Wil jij bijdragen aan een duurzamere toekomst en je onderzoekscarrière een vliegende start geven? Voor verschillende innovatieve projecten zoeken wij een (junior) onderzoeker die zich wil verdiepen in duurzame materialen, procesanalyse en levenscyclusanalyse.

Over de projecten

Het HyCarb-project richt zich op het ontwikkelen en evalueren van nieuwe koolstofrijke materialen en technologieën voor een duurzame en circulaire industrie. Het project Watts in Grass focust zich op de optimalisatie van biomethanisatie en omvat labwerkzaamheden. We combineren experimenteel onderzoek, data-analyse en milieu-evaluatie om innovatieve oplossingen te versnellen richting de praktijk.

Dit ga je doen

Zoals de titel al aangeeft, staan we voor deze vacature open voor verschillende soorten kandidaten. Ook zijn er verschillende mogelijkheden, je kunt bijvoorbeeld starten als (junior) onderzoeker en later doorstromen als PhD-kandidaat. Graag horen we van jou welke functie je zou ambiëren.

Binnen Entrance richt het Lectoraat Life sciences & renewable energy op het onderzoek dat wordt gedaan naar de productie van hernieuwbare moleculen als energiedragers met behulp van chemische en biologische processen en technologieën. De onderzoeksgroep doet onderzoek naar verschillende vraagstukken op het gebied van bio-energie. Zoals: hoe spelen biologische en (elektro)chemische processen een rol bij de productie van groene gassen? En hoe kunnen verschillende processen en technologieën worden geïntegreerd om de opbrengst te maximaliseren?

Als (junior) onderzoeker of promovendus binnen projecten zoals HyCarb en Watts in Grass werk je in een multidisciplinair team van onderzoekers, ingenieurs en LCA-specialisten. Jij gaat onder andere:

- Data verzamelen, verwerken en analyseren uit experimenten en literatuur;
- Uitvoeren van experimenten over koolstofafvang en -omzetting;
- Literatuuronderzoek uitvoeren naar technologieën, processen en milieueffecten;
- Levenscyclusanalyses (LCA's) opzetten, uitvoeren en interpreteren;
- Ondersteunen bij het modelleren van processen en systemen;
- Rapportages en wetenschappelijke documentatie schrijven;
- Je resultaten presenteren en verantwoorden binnen het onderzoeksteam en aan externe partners.

Hier ga je werken

Entrance is binnen de Hanze onderdeel van het cluster Engineering, Life Sciences en ICT. Entrance is een lerende, praktijkgerichte kennissamenleving waarmee we bijdragen aan een robuuste en veerkrachtige energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek en onderwijs stimuleert Entrance - in samenwerking met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en anderen kennisinstellingen - duurzame innovaties. Met als uitgangspunt 'people in power' streeft Entrance naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Hoewel je zelfstandig zult werken ontvang je begeleiding van ervaren onderzoekers. Je komt te werken op een afdeling met een collegiale sfeer en veel expertise op het terrein van gedragsverandering en praktijkgericht onderzoek.

Dit vragen we van jou

Je bent een enthousiaste, zelfstandig werkende onderzoeker, die zin heeft om met het thema bio-energie en afvalvalorisatie aan de slag te gaan. Je vindt het belangrijk om een bijdrage aan de verduurzaming van de wereld te leveren. Je hebt een open houding, je wilt samen zoeken naar oplossingen en bent iemand die verbinding wil en kan maken. Het is een pré als je ervaring met het doen van onderzoek hebt, maar dat mag je ook bij het lectoraat ontwikkelen. Daarnaast:

- Je hebt een afgeronde opleiding in scheikunde, chemische technologie of engineering. Om in aanmerking te komen voor een functie als onderzoeker of promovendus dien je minimaal mastergeschoold te zijn. Daarnaast heb je affiniteit met energievraagstukken en duurzaamheid.
- Je hebt kennis van en enige ervaring met modelleren en/of dynamische LCA-methodiek.

- Je bent nieuwsgierig, je hebt een onderzoekende houding, draagt graag je steentje bij aan het oplossen van praktijkvraagstukken en test de technologieën indien nodig.
- Je hebt goede schriftelijke, mondelinge en sociale communicatievaardigheden.
- Je bent leergierig, zelfstandig en tegelijkertijd een echte teamplayer. Je werkt nauwkeurig en zorgvuldig. Je bent analytisch, daadkrachtig, flexibel en kunt snel schakelen. Daarnaast ben je niet bang om initiatief te nemen en je uit te spreken.

Dit krijg je ervoor terug

- We bieden een dienstverband van 0,6 tot 0,8 fte. Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Het betreft een functie waarbij we in eerste instantie een jaarcontract bieden.
- Exacte inschaling is afhankelijk van de functie. **Junior onderzoeker:** schaal 8 (min. € 3.353,- en max. € 4.595,-), **PhD:** schaal 10 (min. € 3.639,- en max. € 5.699,-) of **Onderzoeker:** schaal 11 (min. € 4.427,- en max. € 6.677,-).
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.

Nieuwsgierig naar meer?

Wil je meer weten over deze baan? We vertellen je er graag over. Je kunt contact opnemen met Zuzi Kurt (lector Life sciences & renewable energy), via z.g.kurt@pl.hanze.nl of via 050 595 2676. Voor organisatorische vragen kun je contact opnemen met Maryam Maftoon (manager onderzoek), via m.maftoon.kebrai@pl.hanze.nl of via 050 595 4851. Let op! Deze e-mailadressen niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is **29 maart 2026**.
- De gesprekken vinden plaats op: **donderdag 2 april 2026 (1e ronde) en dinsdag 7 april 2026 (2e ronde)**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.