

# Productmanager innovatie van leven lang ontwikkelen in de Energietransitie

*Binnen Entrance, Centre of Expertise Energy van de Hanze, is een vacature ontstaan voor een Productmanager Innovatie Leven Lang Ontwikkelen (LLO) in de Energietransitie. Ben jij diegene die Entrance met LLO in de Noordelijke regio op de kaart zet en hiermee daadwerkelijk impact maakt? Dan zoeken we jou!*

## **Context**

De versnelling van de energietransitie is cruciaal om de gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan en onze planeet leefbaar te houden voor toekomstige generaties. Bij Entrance – Centre of Expertise Energy ontwikkelen we goede ideeën tot oplossingen en leiden we een nieuwe generatie energieprofessionals op. Onze kennis en expertise bundelen we in onze community, die bestaat uit professionals, onderzoekers, studenten, ondernemers, kennisinstellingen en overheden. Tegelijkertijd groeit de behoefte aan voldoende en goed opgeleide medewerkers die deze energietransitie kunnen waarmaken. Daarom werkt Entrance mee aan verschillende Human Capital projecten. Met deze projecten zorgen we voor een betere aansluiting tussen marktbehoeften en relevant opleidingsaanbod.

## **Dit ga je doen**

De productenportefeuille van Entrance is volop in ontwikkeling. Vanuit projecten op het gebied van onderzoek, proeftuin en human capital ontwikkel en beheer je actuele en passende opleidings- en scholingsproducten en -diensten en -activiteiten voor professionals in de energietransitie en integreer je deze in het portfolio van Entrance.

Je hebt een proactieve rol in het werven van nieuwe klanten en het onderhouden van bestaande klantcontacten. Je ondersteunt opdrachtgevers bij de vraagarticulatie en draagt bij aan (product)voorstellen, schrijft offertes en presenteert en bespreekt deze met klanten. Je bent het aanspreekpunt voor klanten, externe en interne samenwerkingspartners, (gast)docenten, onderzoekers, experts. Samen met business developers, researchcoördinatoren, lectoren en onderzoekers werf je nieuwe klanten en onderhoud je contacten met klanten en samenwerkingspartners. Hierbij hou je proactief oog voor de verbinding met onderwijspartners in de hele onderwijsketen. Je richt een effectief kwaliteitssysteem in voor evaluaties en verbetering, bijstelling en ontwikkeling van nieuwe en bestaande producten en diensten. Tot slot ben je verantwoordelijk voor het professionaliseren van de uitvoeringsprocessen en stuur je de uitvoerende organisatie aan in een groeiend portfolio.

Mogelijk is een breder takenpakket binnen het cluster op termijn mogelijk en kan dit aanleiding zijn om de aanstellingsomvang uit te breiden.

## **Hier ga je werken**

Entrance is binnen de Hanze onderdeel van het cluster Engineering, Life Sciences en ICT. Het is ons expertisecentrum op het gebied van energietransitie. Entrance draagt als lerende, praktijkgerichte kennissamenleving bij aan een robuuste en veerkrachtige energievoorziening. Door middel van hoogstaand toegepast onderzoek en onderwijs stimuleert Entrance duurzame innovaties in samenwerking met burgers, bedrijven, maatschappelijke organisaties, overheden en andere kennisinstellingen. Met 'People in Power' als uitgangspunt, streeft Entrance naar engagement in de energietransitie om een duurzamere samenleving te realiseren.

Concreet ga je werken bij het team Leren en Innoveren van Entrance. Dit team werkt onder meer aan projecten uit op het gebied van Human Capital in de energietransitie waarin men producten ontwikkelt voor leven lang ontwikkelen. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met lectoren, onderzoekers en bedrijven, die in co-creatie vanuit hun projecten ook producten en diensten ontwikkelen. Tot slot werkt het team samen met de proeftuin waar praktische hands-on trainingen plaatsvinden op nieuwe technologieën in de energietransitie.

## **Dit vragen we van jou**

Je voelt je als een vis in het water in deze innovatieve omgeving. Je bent ondernemend en transparant waar regels en grenzen nog niet altijd uitgekristalliseerd zijn. Je bent een stevige en plezierige persoonlijkheid die tegen een stootje kan. Je gaat actief op zoek naar resultaten vanuit projecten en programma's en ontwikkelt die tot een relevant aanbod van producten en diensten. Je versterkt de organisatie van contractactiviteiten structureel en draagt bij aan het vergroten van de regionale positie van Entrance in leven lang ontwikkelen. Je zet kansen om in acties en neemt verantwoordelijkheid. Verder vragen we:

- Je hebt minimaal een afgeronde master en 5 jaar relevante werkervaring. Je hebt vakinhoudelijke kennis van de energie- en grondstoffentransitie en ervaring met het ontwikkelen en realiseren van opleidingsprogramma's voor professionals.
- Je begrijpt de dynamiek van onderzoek. Je voelt je op je gemak in de onderzoekswereld, waarin belangen soms uiteenlopen, maar we wel voor het grotere belang gaan.
- Je begrijpt ook de dynamiek van het bedrijfsleven en voelt je op je gemak in dit netwerk.
- Je bent organisatiesensitief en kunt omgaan met onzekerheden die een projectgestuurde

organisatie met zich meebrengt.

- Je hebt een sterke focus op het proces en belangen van stakeholders, stuurt op resultaten en doelen en waar nodig stuur je tijdig bij of escaleer je naar de projecteigenaar.
- Je bouwt moeiteloos goede relaties op. Je legt snel en natuurlijk contact en je beschikt over uitstekende sociale vaardigheden, zowel verbaal als non-verbaal. Je bent analytisch sterk, kunt schakelen tussen verschillende belangen en stakeholders en beschikt over de vasthoudendheid die nodig is in een innovatieve omgeving.
- Je werkt graag op het snijvlak van onderzoek, onderwijs en de beroepspraktijk.
- Je durft voor de troepen uit te lopen en bent in staat mensen mee te krijgen.
- Je hebt een sterk professioneel netwerk gerelateerd aan de energietransitie, circulariteit en onderwijsontwikkeling.

#### **Dit krijg je ervoor terug**

We bieden je een prettige, inspirerende en informele werksfeer met leuke collega's. We zijn een klein maar hecht team. Er is ruimte voor initiatief en ontwikkeling. Bij ons kun je flexibel en eventueel gedeeltelijk thuiswerken.

- Een dienstverband van 0,4 fte. Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Wij bieden in eerste instantie een jaarcontract.
- Schaal 11 (min. € 4.427,- en max. € 6.677,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van Adviseur B.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Herken je jezelf in het profiel dat we zoeken, maar beschik je nog niet over alle gevraagde ervaring en kennis? Dan moedigen we je zeker aan om toch te solliciteren.

#### **Nieuwsgierig naar meer?**

Wil je meer weten over deze functie? Neem voor vragen contact op met Anke de Poorte, programmamanager, via 050-595 4627.

#### **Word jij onze nieuwe collega?**

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum: **21 juni 2026**.
- Gesprekken: **woensdag 24 juni 2026**.
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*