

Associate Lector Leven Lang Ontwikkelen

Wil jij een inhoudelijk bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de onderzoekslijn Leven Lang Ontwikkelen? Kom dan werken bij het lectoraat Arbeidsmarkttransities, onderdeel van het Center of Expertise Ondernemen!

Over het lectoraat

Het Lectoraat Arbeidsmarkttransities is een toonaangevende praktijkgerichte onderzoeksgroep met stevige regionale en (inter)nationale inbedding. Belangrijke kaders zijn het programma Talent in de Regio en de SPRONG-groep Human Capital Innovatie voor Maatschappelijk Verdienvermogen. Binnen deze kaders richt jij je op het verder ontwikkelen van de onderzoekslijn Leven Lang Ontwikkelen (LLO).

Dit ga je doen

Als associate lector ontwikkel en versterk je, samen met lectoren en docent-onderzoekers de onderzoekslijn LLO. Je benadert LLO vanuit regionaal arbeidsmarktperspectief, ondernemersperspectief en loopbaan perspectieven van individuele burgers, werkzoekenden en werkenden. Hierbij sluit je aan op de ontwikkeling naar een meer skillsbased arbeidsmarkt. Wat zijn je verdere taken?

- Je geeft inhoudelijk richting aan de thema's binnen de onderzoekslijn Leven Lang Ontwikkelen, ontwikkelt voorstellen voor praktijkgericht onderzoek.
- Je stuurt projecten aan, bewaakt de voortgang en kwaliteit, en draagt bij aan duurzame kennisontwikkeling en -deling binnen en buiten de Hanze.
- Je ontwikkelt en onderhoudt relaties met opdrachtgevers, subsidieverstrekkers en stakeholders voor onderzoek en verwerft externe financiering.
- Je selecteert en ontwikkelt passende onderzoeksmethoden zowel kwalitatief als kwantitatief, en bewaakt de kwaliteit van onderzoeksopzetten en uitkomsten.
- Je voert onderzoek uit, begeleidt docent-onderzoekers en studenten (waaronder promotietrajecten) en draagt bij aan een onderzoekende cultuur.
- Je initieert en organiseert samenwerking met bedrijven, instellingen en overheden en vertegenwoordigt het lectoraat in relevante netwerken.
- Je werkt actief samen in een multidisciplinair team en draagt bij aan kennisdeling, reflectie, en gezamenlijke teamontwikkeling.

Hier ga je werken

Je onderzoekslijn maakt deel uit van het lectoraat Arbeidsmarkttransities binnen het Centre of Expertise Ondernemen van de Hanze. Je werk primair samen met de lector Human Capital en met de lectoren Arbeidsparticipatie en Regionale Arbeidsmarkt. Je neemt deel aan regionale en interregionale projecten, waaronder het SPRONG-programma Human Capital Innovatie voor Maatschappelijk Verdienvermogen, en werkt in een multidisciplinair team van lectoren, senior onderzoekers, promovendi en docent-onderzoekers.

Dit vragen we van jou

- Een afgerond promotieonderzoek op een voor dit lectoraat relevant onderwerp, bij voorkeur in de richting van sociaal wetenschappen (bijv. sociologie, psychologie, onderwijswetenschappen), economie of (toegepast) recht.
- Ervaring met het ontwikkelen, uitvoeren, leiden en rapporteren van multidisciplinair praktijkgericht (arbeidsmarkt)onderzoek op het gebied van leren, onderwijs, scholing, HRM en organisatieontwikkeling of governancevraagstukken.
- Een inspirerende visie op de ontwikkeling van regionale en sectorale partnerschappen en op praktijkgerichte onderzoeksprogramma's.
- Methodologische wendbaarheid: ervaring met kwalitatieve methoden (zoals ATLAS-ti) en kwantitatieve methoden (zoals R, Stata en/of SPSS), of de bereidheid dit snel eigen te maken.
- Vermogen om zelfstandig een onderzoekslijn te ontwikkelen en in samenwerking met andere lectoraten en partners te werken vanuit een strategische leeropdracht.
- Uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden in zowel Nederlands als Engels.

Dit krijg je ervoor terug

We bieden je een uitdagende functie in een inhoudelijk sterk lectoraat, met een rijk regionaal en

(inter-) nationaal netwerk. Je krijgt de ruimte om een onderzoekslijn verder te ontwikkelen en stevig te positioneren.

Wat krijg je verder?

- Een dienstverband van 0.8 fte (32 uur per week). Startdatum is zo spoedig mogelijk.
- Een structurele functie startend met een jaarcontract.
- Schaal 13 (min. € 6.306,- en max. € 8.020,-), conform cao-hbo. Het salaris is bruto per maand bij een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats in de functie van docent-onderzoeker C.
- Een vakantie-uitkering van 8% en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Maximaal 53 verlofdagen op jaarbasis, en daarnaast kun je gebruik maken van duurzame inzetbaarheidsuren en thuiswerkfaciliteiten.
- De mogelijkheid om je voortdurend te professionaliseren via onze Hanze PL Academy.

Binnen de Hanze vinden op dit moment organisatieontwikkelingen plaats. Dit kan betekenen dat functies en afdelingen in de toekomst (deels) anders worden ingericht of van plaats veranderen binnen de organisatie.

Nieuwsgierig naar meer?

Voor vragen kun je, tijdens werkdagen, contact opnemen met lector Harm van Lieshout via 06-26350717 of via h.a.m.van.lieshout@pl.hanze.nl. Let op! Dit e-mailadres niet gebruiken voor je sollicitatie. Klik daarvoor op de sollicitatiebutton.

Word jij onze nieuwe collega?

Stuur dan je cv en motivatie via de sollicitatiebutton.

- Sluitingsdatum is: **11-01-2026**
- Gesprekken zijn op: **dinsdag 20 januari 2026**
- Wij vragen nieuwe medewerkers om bij indiensttreding een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. De kosten worden door de Hanze vergoed.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.